



### Værktøj 1.3

## HVILKE FORSKELLIGHEDER ER I SPIL?

### FORMÅL:

At få sat ord på forskellighederne på arbejdspladsen

<b>ARBEJDSFORM:</b>	Selvtest, gruppearbejde og opsamling.
<b>HVEM:</b>	En arbejdsgruppe, der skal arbejde med at definere et mangfoldighedsprojekt kan med fordel benytte dette værktøj til at igangsætte dialog om forskellighed.
<b>FORBEREDELSE:</b>	Mødelederen bør have printet vedlagte ark, så der er en kopi til hver deltager. Der bør være adgang til en flip-over eller tavle/whiteboard.
<b>LÆNGDE:</b>	Ca. 1 time
<b>BAGGRUND:</b>	Før I går i gang med at definere konkrete projekter for mangfoldighed på arbejdspladsen skal I have en forståelse for, hvordan I er forskellige, og på hvilke områder I bruger jeres forskelligheder og hvor I ikke bruger jeres forskelligheder.
<b>FORVENTET UDBYTT:</b>	En bedre forståelse af egen og kollegaernes forskellighed, og hvad mangfoldighed på arbejdspladsen betyder i praksis.

### INSTRUKTION

- Alle deltagere læser bilag 1 og bruger 5 minutter til at skrive noter i stikordsform.
- Når tiden er gået fortæller hver deltager, hvad de har noteret. Mødelederen dokumenterer deltagernes input på en tavle eller flip-over.
- De enkelte input skrives sammen til en samlet liste (igen på tavle eller flip-over) – der vil sandsynligvis være mange ting, der går igen på tværs af deltagerne.
- Derefter diskuteres bilag 2 i samlet gruppe (eventuelt flere grupper af 3-5 personer, hvis I er mange). Brug 20-30 minutter til diskussionen og noter jeres overvejelser undervejs.
- Hvis I arbejder i flere grupper samles forslagene på tværs af grupperne sammen til sidst og det diskuteres i fællesskab, hvilke forslag, I tror, vil have størst positiv effekt på dagligdagen.
- **VIGTIGT:** Gem forslagene til videre bearbejdning til konkrete initiativer (se værktøj 2.1 og 2.2)

Værktøj 1.3

# HVILKE FORSKELLIGHEDER ER I SPIL?

## BILAG 1

---

### KORT INTRODUKTION

Man kan være forskellig på mange dimensioner:

- man ser forskelligt ud
- man taler forskelligt
- man bevæger sig forskelligt
- man har forskelligt temperament
- man foretrækker forskellige ting
- man kan forskellige ting

På arbejdspladsen er forskelle et både positivt og negativt vilkår. I negativ forstand kan forskelle skabe gnidninger og konflikter. I positiv forstand er forskelle forudsætningen for at arbejdet glider, fordi vi ved at gøre brug af hinandens forskellige evner og ressourcer bliver bedre.

Denne øvelse skal give en første kortlægning af, hvilke forskelle der er markante på jeres arbejdsplads.

---

### VEJLEDNING:

- Tænk over en almindelig arbejdsdag. Hvilke forskelle mellem kollegaer lægger du mærke til? Noter i stikordsform.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Hvilke af disse forskelle yder et positivt bidrag til hverdagen? Hvilke gør hverdagen mere besværlig?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Værktøj 1.3

# HVILKE FORSKELLIGHEDER ER I SPIL?

## BILAG 2

---

Diskuter de følgende 3 spørgsmål i grupper og bliv enige om gruppens svar.

- Hvordan kan vi bruge vores forskelle mere positivt i hverdagen (hvad skal der til)?
  - Hvilke af vores forskelle er en særlig udfordring og hvordan kan vi håndtere dem bedre?
- 

### NOTER GRUPPENS SVAR NEDENFOR

- Hvordan kan vi gøre bedre brug af vores forskelle i hverdagen:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Hvilke af vores forskelle er en særlig udfordring – og hvordan kan vi håndtere dem bedre:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---