



Værktøj 2.2

ORD PÅ DE UUDNYTTEDE MULIGHEDER

FORMÅL:

At identificere muligheder for optimeret brug af mangfoldigheden til glæde for brugere og os selv

ARBEJDSFORM:	Fælles brainstorm, gruppearbejde og opsamling.
HVEM:	Alle, der skal arbejde med mangfoldighedsprojektet, bør gennemføre øvelsen.
FORBEREDELSE:	Mødelederen printer vedlagte ark, så der er en kopi til hver deltager. Der bør være adgang til en flip-over eller tavle/whiteboard.
LÆNGDE:	Ca. 1,5-2 timer (alt efter hvor mange der deltager)
BAGGRUND:	<p>Med udgangspunkt i forslagene fra værktøj 1.3 (Hvilke forskelligheder er i spil?) og 2.1 (Mangfoldigheden nu og i fremtiden), skal der arbejdes mere i dybden med at sætte ord på, hvordan forskelle på arbejdspladsen kan bruges mere positivt i hverdagen.</p> <p>Øvelsen åbner desuden op for en diskussion af, hvor og hvordan det vil skabe en bedre hverdag for jeres brugere og for jer.</p>
FORVENTET UDBYTT:	<p>En bedre forståelse af styrken ved mangfoldighed, og praktiske idéer til hvordan mangfoldigheden kan bruges på arbejdspladsen. Rent konkret en plakat med:</p> <ul style="list-style-type: none">– Gruppens konkrete forslag til bedre brug af mangfoldigheden– Samt en vurderingen af effekten af forslagene

INSTRUKTION	<ul style="list-style-type: none">● Mødelederen gennemgår kort input og plancher fra øvelse 1.3 og 2.1 for de øvrige deltagere.● Brainstorm: Med udgangspunkt i ovenstående materiale diskuterer deltagerne parvis med side-manden i ca. 5 minutter, øvrige forslag til hvordan mangfoldighed kan bruges mere aktivt i hverdagen. Herefter opsamling i plenum hvor mødelederen noterer nye forslag og tilføjelser fra deltagerne.● Gruppearbejde: Deltagerne deles nu op i hold á 3-5 personer. Grupperne bruger ca. 20-30 minutter på at læse bilag 1 og udarbejde forslag.
--------------------	--





- Præsentationer: Herefter præsenterer grupperne i plenum deres forslag til konkrete forbedringer samt bud på hvilken effekt forbedringerne vil medføre. Grupperne har 5 minutter hver til plenumpræsentationen.
- Undervejs udarbejdes en fælles plakat/flipover (med input fra alle de grupper, der har præsenteret) med samtlige forslag. Eventuelle overlap/ forslag der går igen på tværs af grupperne, sorteres fra.
- OBS: Gem plakaten til det videre arbejde – forslagene skal efterfølgende formuleres til konkrete mangfoldighedsprojekter.

Værktøj 2.2

ORD PÅ DE UUDNYTTEDE MULIGHEDER

BILAG 1: KONKRETE EKSEMPLER

På baggrund af materiale udarbejdet under brainstormen har I nu fået et fælles billede af, hvilke forskelligheder der er i spil på netop jeres arbejdsplads.

Gruppen skal nu blive enig om to ting:

1. Noter mindst 3 konkrete eksempler på hvor og hvordan I kan gøre bedre brug af forskelle til glæde for jer selv og/eller jeres kunder/brugere.
2. Noter mindst 3 bud på hvilken betydning de konkrete eksempler vil have for jer og/eller jeres kunder/brugere (hvor og hvordan vil forandringen skabe en bedre hverdag?).

Skriv jeres svar på en flip-over eller lignende, da det efterfølgende skal præsenteres for de øvrige grupper.

NOTER GRUPPENS SVAR NEDENFOR.

Konkrete eksempler på HVOR OG HVORDAN vi kan gøre bedre brug af vores forskelle i hverdagen:	Eksempler på HVILKEN BETYDNING de konkrete eksempler vil have for os og/eller vores kunder/brugere:
Eks. "Bedre kendskab til forskelligheder vil skabe større rummelighed og bedre stemning ..."	Eks. "Det vil skabe bedre samarbejde på tværs, hvis vi forstår og accepterer forskelle - og bedre stemning for alle..."
Eks. "Bedre forståelse for forskelle i erfaringer og kompetencer vil gøre det lettere at finde kollegaer, der kan hjælpe ..."	Eks. "Det vil gøre det lettere at løse opgaverne, hvis man ved, hvem der har erfaringer, som jeg ikke har..."
Eks. "Flere med til at ansætte nye kollegaer (ikke kun ledere og mellemledere)..."	Eks. "På den måde kan vi få nogle nye/anderledes profiler ansat (nogle der kan inspirere os til at tænke nyt)..."

ORD PÅ DE UUDNYTTEDE MULIGHEDER

BILAG 1: KONKRETE EKSEMPLER
