

(64.17) Aftale om hviletid og fridøgn for døgninstitutionspersonale

af 1. juli 1981

Amtsrådsforeningen

Forbundet af Offentligt Ansatte

Foreningen af Kommunerne i Københavns Amt

Frederiksberg Kommune

KL

Københavns Kommune

Socialpædagogernes Landsforbund

Inden for døgninstitutionsområdet for børn og unge samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap (de tidligere særforsoresinstitutioner) m.v. er indgået følgende aftale om hviletid og fridøgn mellem på den ene side

Socialpædagogernes Landsforbund

Forbundet for Offentligt Ansatte, Dansk Kommunal Arbejderforbund og

Københavns Kommunalforening og på den anden side

Amtsrådsforeningen i Danmark

Kommunernes Landsforening

Foreningen af Kommuner i Københavns Amt

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Aftalen er indgået i henhold til kap. 4 i arbejdsministeriets bekendtgørelse af 18. august 1980 om hviletid og fridøgn og indeholder supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn i forhold til arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelses kap. 3.

1. Rådighedstjeneste på arbejdsstedet (vagt fra vagtværelset betragtes som hviletid). Ved rådighedstjenester anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 11 timer eller mindst halvdelen af rådighedstjenesteperioden, hvoraf mindst 4 timer skal falde i perioden mellem kl. 23 og dagtjenestens

påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

2. Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes. Øvrige opkald beregnes efter principperne, som anvendes ved opgørelse af opkald, jf. arbejdstidsreglerne på døgninstitutionsområdet, § 3, stk. 6, 2. afsnit.

3. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelse § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.

4. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletid mellem 2 døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.

5. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

6. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes aftale mellem overenskomsternes/aftalernes parter om særlige løsninger, der skal tilstæbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejds miljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang.

København, den 1. juli 1981

For

Amtsrådsforeningen i Danmark

P.f.v

Karlo Hansen

For

Kommunernes Landsforening

Hans Brusgaard/N. Lomholt

For

Foreningen af Kommuner i Københavns Amt

P.u.v.

Erik Hamp/Ole Holm

For

Københavns Kommune

P.o.v

Flemming Sarroe/N. Skov

For

Frederiksberg Kommune

G. Kastberg/Lars Due Østerbye

For

Socialpædagogernes Landsforbund

Jens Asger Hansen

For

Forbundet for Offentligt Ansatte

Poul Winckler

For

Københavns Kommunalforening

Johan Byberg