



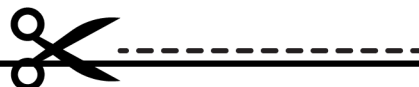
Dialogkort til ledergruppe: *Lederens rolle i sygefraværsindsatsen*



Hvordan kan vi sikre et vedvarende fokus på systematisk at forebygge og håndtere sygefravær – både i ledergruppe og blandt medarbejderne?

Hvad kendetegner god ledelse i arbejdet med at forebygge og håndtere sygefravær hos os?

Hvornår oplever du, at sygefravær er en svær ledelsesopgave – og hvorfor?



Hvordan bruger du sygefraværssamtaler i dag – og hvad kunne du overveje at gøre anderledes?

Hvad gør du, som leder, for at opbygge tillid og anerkende dine medarbejdere – også når der er fravær?

Hvilke erfaringer har du med at bruge sygefraværssdata og andre værktøjer i dit arbejde for at forebygge og håndtere sygefravær – og hvad har det haft af betydning?

Hvordan oplever du sparring og opbakning fra andre i organisationen i forhold til at forebygge og håndtere sygefravær – fx fra ledergruppen, HR eller jobcenteret?

Hvad kan vi gøre mere af for, at arbejdet med sygefravær opleves som omsorgsfuld og systematisk håndtering og ikke som kontrol?

Hvad skal der til for, at arbejdet med sygefravær bliver et fælles anliggende for ledelse og medarbejderne?

Hvordan kan vores leder
bedst understøtte arbejdet
med at forebygge
sygefravær – og hvad kan vi
gøre i fællesskab?

Dialogkort til personalegruppe



*Lederens rolle i
sygefraværsindsatsen*



Hvad gør vores leder for
skabe en tryk relation og
vise tillid i hverdagen?

Hvordan oplever vi, at vores
leder understøtter
fleksibilitet og
medindflydelse i fx opgaver
og arbejdstid – og hvad
kunne vi ønske os mere af?

Hvordan skaber vores
leder dialog og
opmærksomhed omkring
sygefraværet og trivslen i
hverdagen – og hvordan
oplever vi det?

Hvordan oplever vi
systematikken omkring
forebyggelsen og
håndteringen af
sygefravær – og hvad kan vi
gøre bedre?

Hvad er særligt din leders rolle
i arbejdet med at forebygge og
nedbringe sygefravær – og
hvad er særligt din og dine
kollegers rolle?

Hvad forventer du dig af
din leder, når du selv er syg
– og hvad når dine kolleger
er syge?

Hvordan understøtter
vores leder en kultur, hvor
det er trygt at tale om
fravær og trivsel?

GUIDE TIL DIALOG OM SYGEFRAVÆR

Hvorfor skal I bruge podcast og dialogkort?

Podcasten er sammen med dialogkortene tænkt som en hjælp til at sætte gang i en dialog om, hvordan I styrker trivslen og arbejdet med at forebygge sygefravær på jeres arbejdsplads.

Hvordan kan I bruge dialogkortene?

I kan bruge dialogkortene i forbindelse med et temamøde, personalemøde eller workshop om fx ny sygefraværspolitik, trivsel på arbejdspladsen eller ny sygefraværsindsats.

Processen - Sådan gør I

Step 1: Forklar formål og proces

I har samlet kolleger/medarbejdere. Nu er det tid til at sætte ord på formålet: Fortæl, hvorfor I skal lytte til podcastepisoden og bruge den som afsæt for fælles refleksion? Hvad skal det bruges til?

Forklar derefter kort, hvad der skal ske.

Step 2: podcastlytning og dialog

Inddel evt. personalegruppen i små grupper, som kan høre podcasten sammen. I kan også bede alle om at lytte til den valgte episode individuelt, fx ved en "walk'n'listen", hvor I samtidig får lidt frisk luft.

Når alle har lyttet og er tilbage i lokalet, lægges dialogkortene ud på bordet.

Instruér kort om, hvordan dialogen skal foregå. Der er ikke rigtige eller forkerte svar. Dialogkortene inviterer til, at man reflekterer sammen og kommer med bud på løsninger/initiativer/handlinger.

En person trækker det første kort og læser højt for resten af personalegruppen. Personen, der trak kortet, kommenterer med sine umiddelbare overvejelser og tanker. Resten af deltagerne byder ind med deres overvejelser og tanker.

En ny person trækker et kort, og processen gentages, indtil alle kort er trukket, eller den afsatte tid er gået.

Step 3: Opsamling

Hvad lægger vi særligt mærke til? Hvad tager vi med os? Hvad er næste skridt?