

Den opsøgende  
indsats for  
**uddannelse** &  
**kompetence-**  
**udvikling**

# Ufaglært til Faglært

Ufaglært til Faglært puljen er for ufaglærte og kortuddannede medarbejdere ansat i kommunerne, der ønsker at gennemføre en uddannelse til faglært eller et på-vej-til faglært forløb.



# Bliv faglært uden at gå ned i løn

Ufaglært til Faglært puljen yder støtte til to typer af uddannelsesforløb: En fuld erhvervsuddannelse for voksne (EUV) eller et på-vej-til faglært forløb, hvor erhvervsuddannelsen deles op i kortere dele.

Medarbejdere på en FOA eller 3F overenskomst kan tage en fuld erhvervsuddannelse eller et på-vej-til faglært forløb uden at mærke en lønnedgang, og samtidig kan arbejdspladsen søge et tilskud til medarbejdernes lønudgift.

## Hvad dækker Ufaglært til Faglært puljen?

I Ufaglært til Faglært puljen kan der søges tilskud til et fuldt faglært forløb og/eller et på-vej-til faglært forløb. Tilskuddene beregnes forskelligt:

### Et fuld faglært forløb:

→ Tilskuddet dækker differencen mellem ordinær løn og elevløn/uddannelsesløn inkl. pension (hvor det er aftalt) pr. måned.\*

### På-vej-til faglært forløb:

→ Tilskuddet beregnes med et fast beløb pr. medarbejder pr. time, og  
→ 100 % af deltagerbetalingen

Tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen kan kombineres med øvrige offentlige tilskud, der ydes under EUV eller på-vej-til faglært forløb. Eksempelvis AUB, VEU, SVU, puljer m.m. berøres ikke af tilskuddet fra Ufaglært til Faglært puljen. Der skal søges særskilt om disse tilskud.

\*Ordinær løn er inkl. særlig feriegodtgørelse og pension. Elevløn/uddannelsesløn er i tillæg inkl. særlig feriegodtgørelse.

# Kom godt i gang



Dialog mellem leder, TR og medarbejder hvor det afklares hvilken faglært uddannelse eller på-vej-til faglært forløb, der er relevant.

Efter aftale med leder og TR kontakter medarbejderen det relevante uddannelsessted for at få udarbejdet en realkompetencevurdering (RKV).



Uddannelsesstedet vurderer den enkelte medarbejders kompetencer og fastsætter ud fra vurderingen uddannelsens varighed.

Der indsendes en ansøgning til Den Kommunale Kompetencefond.



Godkendes ansøgningen kan medarbejderen påbegynde uddannelsesforløbet med tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen under de aftalte rammer.

Du kan læse mere om indsatsen på [denkommunalekompetencefond.dk](https://denkommunalekompetencefond.dk)

# Hvem kan der søges midler til?

Målgruppen er ufaglærte eller kortuddannede, som:

- ✓ ønsker at tage en faglært uddannelse og som kommunen ønsker at opkvalificere og fastholde som faglærte medarbejdere
- ✓ er ansat på en FOA eller 3F overenskomst
- ✓ er over 25 år og har 1 års ansættelse fra ansøgers kommune.

## Realkompetencevurdering (RKV)



Voksne over 25 år, som ønsker at påbegynde en erhvervsuddannelse, skal have foretaget en realkompetencevurdering (RKV). Realkompetencevurderingen foretages af den erhvervs-skole eller uddannelsesinstitution som udbyder den ønskede erhvervsuddannelse. Skolen vurderer ud fra relevant erhvervs erfaring og evt. tidligere uddannelse, hvilket EUV forløb den voksne skal påbegynde. Her skelnes mellem EUV 1, 2 eller 3.

Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetence-udvikling formidler viden om indsatser i Den Kommunale Kompetencefond. Find os på: [kompetenceudvikling.nu](https://kompetenceudvikling.nu)

Den opsøgende  
indsats for  
**uddannelse** &  
**kompetence-**  
**udvikling**

Indsatsen er etableret af **KL** **FOA** **3F** **HK** 

HØRSHUS