

# MEJRUPHUS



MEJRUPHUS - et rart sted at være!

<b>Dagsorden og referat</b>	<b>Dato: 29.08.24</b>	<b>Tid: 15.30 - 17.00</b>	<b>Sted: Vimmerby</b>
<b>L-MED Møde</b>	<b>Mødedeltagere:</b> Referent:		

Tid	Emne	Hvem	Beskrivelse	Proces	Beslutning
15:30-	<b>Orientering:</b> Økonomien	Søs	Søs orienterer om Mejruphus' s økonomi	Orientering  Søs orienterer om trepartsmidler. Der er balance i økonomien.	
16:00	Sygefraværs status	Søs	L-MED bliver orienteret om Mejruphus' s sygefraværs status	Orientering	
16:00- 16:30	<b>Drøftelse:</b> Kriterier for afskedigelse	Søs	L-MED fastsætter i fredstid kriterier for afskedigelse ved nedgang i børnetal eller ved økonomiske	Drøftelse af hvilke kriterier, som findes vigtigt, at ledelsen prioriterer deres udvælgelse ud fra.	
16:30- 16:50	Medarbejderne kan mindst planlægges med 3 børnetimer	Søs	L-MED har tidligere drøftet, at en medarbejder kun kan planlægges med mindst 3 børnetimer. I den nye overenskomst kan en medarbejder kun	Drøftelse medarbejder på 4 dags uge, kan ikke deltage i møder om aften på disse dage.	

# MEJRUPHUS



MEJRUPHUS - et rart sted at være!

			planlægges med mindst 3 timer.		
16:50-17:00	<b>Opfølgning/Evaluering</b> Spark forløbet	L-MED	Hvad har vi fået ud af forløbet og ønsker vi at fortsætte?	Drøftelse og tilbagemelding til SPARK konsulenten.	
EVT.	<b>Ændring af bemanning af åbner i vuggestuen</b>	Lisbeth	Vuggestuen ønsker at rykke den ene åbner til kl. 6.45.	Drøftelse af beslutning om 2 åbner. Opfølgning på tidligere behandlet punkt.	
EVT.	<b>Procedure for håndtering af samarbejdsvanskeligheder blandt personalet</b>	Marie		Drøftelse	
Evt.	<b>Hvor langt går vi, når vi skal hjem til fødselsdage?</b>			Drøftelse	