

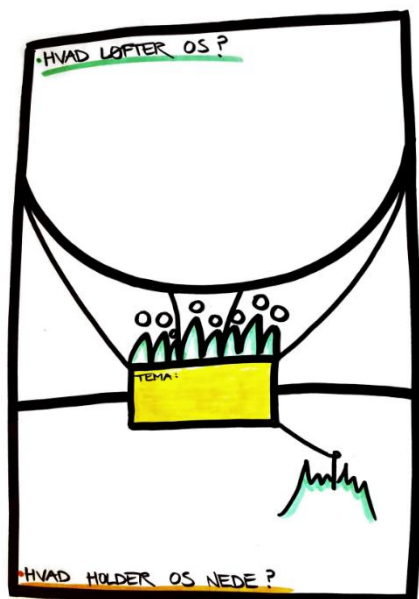
Luftballonen – få kollegernes input på banen

Hvorfor skal I bruge Luftballonen?

Luftballonen er en hjælp til at involvere jeres kolleger og få deres input til et bestemt tema.

Hvornår skal I bruge Luftballonen?

Luftballonen kan fx bruges på TRIO/MED's egne møder eller til at inddrage kollegerne på et personalemøde eller lignende.



Hvad skal I bruge for at lave Luftballonen?

- 2 forskelligt farvede post-it-lapper
- Sorte tuscher til alle (ses bedst på afstand)
- 1 stor planche med luftballon til at hænge op i rummet
- Små klistermærker til at bruge i gruppearbejdet (3 til hver gruppe)

Hvor lang tid tager øvelsen?

Omkring 1 ½ timer, afhængig af, hvor mange I er.

Processen – sådan gør I

Step 1: Forklar formål og proces

(5-7 min.)

I har samlet jeres kolleger. Nu er det tid til at sætte ord på formålet med øvelsen:

Hvorfor laver I denne øvelse, og hvad skal den bruges til? Hvad skal den give jeres arbejdsfællesskab? Er der brug for kollegernes hjælp til at afdække noget mere generelt? Eller skal I sammen blive klogere på et mere specifikt emne?

Forklar derefter kort, hvordan øvelsen skal foregå.

Step 2: Individuel refleksion

(5-7 min.)

Hver deltager sidder for sig selv og skriver sit input til, hvad der henholdsvis 'løfter og holder os nede i relation til temaet.'

Den ene farve post-it bruges til 'det, der løfter os' og en anden farve post-it til 'det, der holder os nede'.

Der kan kun skrives én ting per post-it, og man må producere så mange, som man kan og har lyst til og kan nå indenfor tidsrammen.

Denne del af øvelsen foregår i stilhed.

Step 3: Præsentation i plenum

(20 min.)

Hver deltager fremlægger kort sine post-its i plenum og sætter dem på planchen. Gør det gerne på skift og stående, så deltagerne forbliver aktive. Nysgerrige forståelsesspørgsmål er velkomne, men det er ikke her, I går i dialog om indholdet.

OBS: Hvis der er mange deltagere, eller der er blevet produceret en hele masse post-its, så

bed deltagerne om at udvælge 2-3 vigtigste post-its af hver farve.

Step 4: Gruppearbejde (20 min.)

I står nu i mindre grupper på 4-6 personer foran planchen og drøfter, hvilke post-its det er vigtigst at arbejde videre med.

Hver gruppe skal vælge 3 post-its. Når der er opnået enighed, placeres et klistermærke på hver af de valgte post-its på den store planche.

OBS: Hvis man i denne proces selv finder på et input, der skal arbejdes videre med – så må man gerne producere en post-it og sætte ét af de 3 klistermærker på den.

Step 5: Præsentation i plenum (10 min.)

Alle grupperne præsenterer deres 3 post-its og sætter dem på planchen.

Step 6: Opsamling (20 min.)

TRIO/MED/arbejdsmiljøgruppen samler op. Er der temaer, der går igen? Og hvad lægger I særligt mærke til?

Fortæl kollegerne, hvad næste skridt er, så det står helt klart for alle deltagere, hvad der skal ske herfra.

Husk også at takke for kollegernes engagement og aktive bidrag til temaet.

Hvis der er tid til det, kan der også være plads til en runde med feedback på selve processen.

Drøft forslag og vælg prøvehandlinger

TRIO/MED/arbejdsmiljøgruppe mødes efterfølgende og drøfter nu alle input fra processen og finder frem til de prøvehandlinger, man ønsker, at hele arbejdsfællesskabet skal arbejde videre med.

Brug eventuelt et SCRUM-board til at håndtere idéerne efterfølgende.