



INVITATION TIL AT DELTAGE I PROJEKT OM UNGE MEDARBEJDERE OG ARBEJDSKULTUR

Hvad er egentlig en attraktiv arbejdsplads for unge på sundheds- og ældreområdet? Hvordan kan man styrke en arbejdspladskultur, så den appellerer til medarbejdere på tværs af generationer? Og hvordan understøtter man bedst de yngre generationers samspil og samarbejde med ledelse, kollegaer og borgere – for i fællesskab at lykkes med at skabe en arbejdsplads, der giver mening for den enkelte og er attraktiv for alle?

Hvis I også er nysgerrige på de spørgsmål, så kan det være, at I skal være med i vores kommende projekt!

Fremfærd Sundhed og Ældre inviterer hermed 6 kommuner til at deltage i et projekt med det formål at blive klogere på unge medarbejdere. Vi ser på deres ønsker, behov og motivation i arbejdet på sundheds- og ældreområdet, og hvordan den viden kan understøtte en god arbejdskultur med rummelighed og plads til udfoldelse af forskellige kompetencer.

Vi håber, at vi med dette projekt kan bidrage med viden, der giver kommunerne mulighed for fortsat at tiltrække og tilknytte medarbejdere til sundheds- og ældreområdet i fremtiden.

Hvad vil vi gerne opnå i projektet?

- At få indsigt i forskellige medarbejders ønsker, behov, motivation og kompetencer – og hvordan vi arbejder bedst sammen på tværs af generationer.
- At afdække forventningerne til ledelse hos unge medarbejdere på ældreområdet. Herunder hvad der har betydning for den måde, de ønsker at arbejde på, og hvad der er god ledelse for dem.
- At få indsigt i hvordan man eksempelvis på et plejehjem eller i en hjemmepleje kan tilbyde en ledelsesstil og et arbejdsmiljø, der er motiverende og tilpasset til den enkelte unge medarbejder – og samtidigt skabe et godt samarbejde generationer imellem.
- At udvikle alsidige og praksisnære materialer til at understøtte arbejdet med at favne unge medarbejdere.

Projektet kort fortalt

Projektets omdrejningspunkt er to generationsværksteder, hvor I som deltagerkommune får mulighed for at dele tanker, ideer og viden. I vil få ny inspiration og være med til at kvalificere de nye værktøjer og redskaber, som vi skaber i projektet. Der vil være tale om et arbejdende forum – så I skal have lyst til at sætte jer selv i spil og prøve redskaber af i en faciliteret ramme. På den måde håber vi, at I både selv bliver klogere på at skabe et attraktivt arbejdsmiljø for unge – og samtidig bidrager til de produkter, som andre kommuner skal have gavn af efterfølgende.

Projektledelsen varetages af FOA og KL. Komponent – kommunernes udviklingscenter er ekstern leverandør og faciliterer forløbet.

Hvad vil det sige at være projektkommune?

Deltagerkreds: Hver deltagerkommune har 10 pladser på generationsværkstederne, der fordeles mellem ledere og unge medarbejdere. Komponent vil hjælpe med at kvalificere deltagerkredsen.

Generationsværkstederne afholdes den 24. oktober 2024 hos FOA i Odense og den 9. december 2024 i KL i København. Der er tale om heldagsarrangementer.

Som projektkommune får I

- Mulighed for at arbejde med at skabe et inkluderende arbejdsmiljø og godt samarbejde på tværs af generationer.
- Et faciliteret, lærende rum, hvor I kan være sammen som ledere og unge medarbejdere, og dele erfaringer og indsigter.
- Mulighed for at fordybe jer i, hvad der motiverer forskellige medarbejdere, og hvordan denne viden kan bruges, når I i fremtiden skal sikre, at I har nok kollegaer på sundheds- og ældreområdet.
- Indsigt i, hvordan man som leder på eksempelvis et plejehjem eller i en hjemmepleje kan tilbyde en ledelsesstil og et arbejdsmiljø, der er motiverende og tilpasset til den enkelte unge medarbejder.

Vi forventer, at I som projektkommune

- Udvælger en deltagerkreds bestående af både ledere og medarbejdere, som er engagerede og tager ejerskab i projektet.
- Har et tæt samarbejde til den lokale social- og sundhedsskole hhv. professionshøjskole.
- Sikrer ledelsesmæssig opbakning til prioritering af projektet.
- Udpeger en tovholder for projektet i jeres kommune.
- Tilstræber at samme deltagerkreds kan deltage på begge generationsværksteder.
- Stiller jer til rådighed for erfaringsopsamling og feedback på formidlingsprodukter, når projektet er afsluttet.

Økonomi

Det er gratis at deltage i projektet. Projektet dækker ikke udgifter til transport til generationsværkstederne samt frikøb af medarbejdere.

Tilmelding

Hvis I kunne være interesserede i at deltage i projektet, skal I senest den 1. maj 2024 sende en mail til Christina Bendix, specialkonsulent i KL.

I er også velkomne til at ringe, hvis I har spørgsmål til projektet og deltagelse.

Kontaktoplysninger:

E-mail: CHBE@kl.dk

Telefon: 3370 3779

Kriterier for tilmelding

Ved tilmelding skal I svare på nedenstående. Beskrivelsen skal maksimalt fylde 1 A4-side.

- Baggrund for ønsket deltagelse
- Kontaktperson (inkl. e-mail og telefonnummer)

Kriterier for udvælgelse

Vi har plads til 6 kommuner i projektet. Hvis flere kommuner tilmelder sig projektet, vil projektledelsen udvælge deltagerne ud fra følgende kriterier:

- Geografisk spredning på deltagerkommunerne
- Størrelse på deltagerkommunerne
- Baggrund for ønsket deltagelse

Vi ser frem til at høre fra jer – og håber meget, at I kunne have interesse i at deltage i dette spændende projekt.

På vegne af projektledelsen for projektet,

Med venlig hilsen

Hanne Agerbak, KL og Formand for Fremfærd Sundhed og Ældre

Tanja Nielsen, FOA og Næstformand for Fremfærd Sundhed og Ældre