

Kompetenceudvikling begynder i jeres behov og ender i jeres hverdag

– Et forløb for jer, der gerne vil motivere og involvere

Vi tilbyder workshops, der understøtter jer i jeres arbejde fra beslutningen om indsatsen skal tages, til medarbejderen kommer tilbage og skal forankre ny viden og kompetencer.

Arbejdskulturen som et fælles ansvar

Ledere og medarbejdere har en fælles opgave med at skabe og udvikle en arbejdspladskultur, der styrker både arbejdspladsens behov og medarbejdernes udvikling. De enkelte workshops vil have fokus på samarbejde og vil involvere de personer, som har opgaver i forhold til uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladserne.

Vi arbejder praksisnært og handlingsorienteret. Workshoptemaerne understøtter den uddannelses- og kompetenceudvikling, som I gerne vil arbejde med i jeres organisation eller på jeres arbejdsplads.

Tilbud om workshop
til MED-udvalg, TRIO'er og
kommunale arbejdspladser.
Gratis for alle, der arbejder med
uddannelse og kompetence-
udvikling på FOA og 3F's
overenskomstområder i
kommunerne.



Temaerne

Vi arbejder med et overordnet fokus på hvordan I kan skabe en arbejdskultur, der giver læringslyst. Det bliver tonet i forhold til de tre temaer, som I kan vælge og sammensætte efter behov.

Strategisk arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen

I får kendskab til strategiredskaber, som involverer alle på arbejdspladsen og har fokus på arbejdspladsens behov og medarbejderens individuelle og faglige udvikling.

Når ny viden skal omsættes til praksis – Transfer

I forbereder de vigtige faser for, at medarbejderens uddannelsesforløb bliver mest succesfuldt:

- **Før:** Når I har afklaret behovet for uddannelse- og kompetenceudvikling, skal der formuleres klare mål for læringen – fælles og individuelt på arbejdspladsen.
- **Under:** Indholdet på uddannelsen/kompetenceudviklingsforløbet skal være relevant og genkendeligt for medarbejderen, og oversættelsen fra teori til praksis skal være tydelig.
- **Efter:** Når medarbejderen kommer tilbage til arbejdspladsen, skal der skabes mulighed for, at den nye viden og de nye kompetencer bliver bragt i spil med lederens opbakning.

Motivation til uddannelse og kompetenceudvikling

I lærer at styrke kulturen for læring, så uddannelse og kompetenceudvikling er meningsfuldt for alle. I får et fælles udgangspunkt for motivation, som både rummer barrierer for uddannelse hos den enkelte og på arbejdspladsen.

Det praktiske

I kan være en enkelt arbejdsplads, et område/distrikt, et forvaltningsområde eller et MED-udvalg – det vigtigste er, at I har valgt at igangsætte et uddannelses- og kompetenceudviklingsforløb.

Målgruppen for workshopperne er ledere, (F)TR, AMR og konsulenter i understøttende funktioner på kommunale FOA og 3F overenskomstområder.

Kontakt os

I kan læse mere om vores tilbud på hjemmesiden **kompetenceudvikling.nu**

Kontakt os og tag en snak om, hvordan et forløb eller en workshop kan se ud hos jer.

Freja Stevenson, fste@kl.dk, 5125 9803

Jette Bakkedal, jeba@kl.dk, 4087 1505

Lotte Hüttel, loth@kl.dk, 5126 2831

Tanja Ferslev, tafe@kl.dk, 3066 6481