

# Workshop: Få hjælp til at planlægge jeres kompetenceudviklingsforløb

– Skræddersyede workshopforløb med afsæt i jeres udfordringer

Skal I i gang med en uddannelsesindsats eller kompetenceudvikle medarbejdere på jeres arbejdsplads, er der hjælp at hente i Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling. Vi tilbyder en række temaer, som vi sammen omsætter til workshops, der kan understøtte jer i jeres arbejde fra beslutningen om indsatsen skal tages, og til medarbejderen kommer tilbage og skal forankre ny viden og kompetencer.

Ledere og medarbejdere har en fælles opgave med at skabe og udvikle en arbejdspladskultur for uddannelse og kompetenceudvikling, der styrker både arbejdspladsens behov og medarbejdernes udvikling. Arbejdet med temaerne vil derfor have et centralt fokus på samarbejde og involvering af de personer som har relation til arbejdspladserne.

Tilbuddet er gratis for alle, der arbejder med uddannelse og kompetenceudvikling på FOA og 3Fs overenskomstområder i kommunerne.



## Temaerne

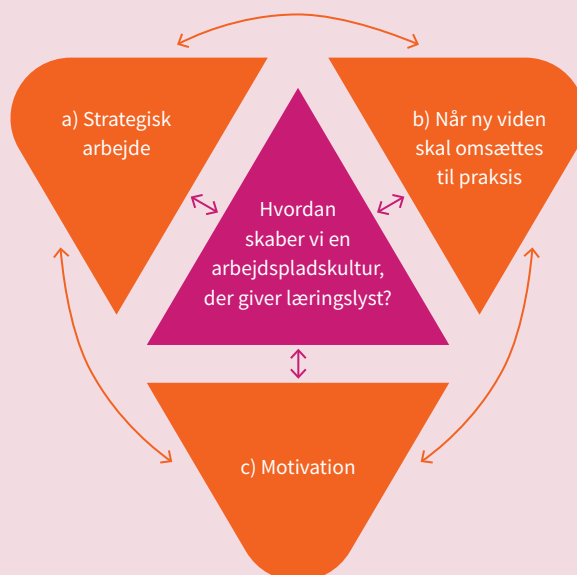
Det overordnede tema er:

**'Hvordan skaber vi en arbejdspladskultur, der giver læringslyst?'**

Det vil blive tonet i forhold til de tre andre temaer, som også kan kombineres efter behov.

Temaerne er:

- Strategisk arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen
- Når ny viden skal omsættes til praksis – transfer
- Motivation til uddannelse og kompetenceudvikling



## Hvordan arbejder vi?

I workshopperne vil der blive arbejdet praksisnært og handlingsorienteret. Temaerne understøtter de uddannelses- og kompetenceudviklingsindsatser, som I gerne vil arbejde med i jeres organisation eller på jeres arbejdsplads.

Et forløb kan bestå af en eller flere workshops afhængigt af jeres behov. Vi udarbejder sammen en proces, der er relevant for jer, så I kan komme i mål med jeres uddannelsesindsatser.

Kontakt os, så tager vi en snak om, hvordan et forløb eller en workshop kan se ud hos jer.

### Proceslinje for et workshopforløb



# Hvad indeholder temaerne?

## Hvordan skaber vi en arbejdspladskultur, der giver læringslyst?

På en arbejdsplads med en tryk arbejdspladskultur er der klarhed over den opgave man skal løse, den rolle man har og de forventninger, der er til én som medarbejder. Samtidig er der tillid til at fejle, til at sige højt, hvis der er noget man er i tvivl om eller har svært ved. På arbejdspladsen er både leder og medarbejdere med til at skabe en kultur, så alle får lyst til at lære og udvikle sig.

Temaet lægger op til, at der arbejdes med hvordan I sammen – Individ, gruppe, organisation og ledelse – skaber en arbejdsplads med gode og trygge arbejds- og læringsfællesskaber.

## Strategisk arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen

Det kan være I sidder i et MED-udvalg og har opkvalificering af medarbejdere på dagsordenen. Eller I oplever et behov for at opkvalificere medarbejdere til nye opgaver eller funktioner på en arbejdsplads. Her kan I blive mødt af spørgsmål som: Hvordan tilrettelægger vi indsats for uddannelse og kompetenceudvikling? Hvad skal vi være opmærksomme på for, at forløbet bliver vellykket? Hvem skal inddrages og hvornår i processen? Hvem har hvilke roller? Og hvem koordinerer indsatsen?

Vi arbejder med strategiredskaber, som involverer alle på arbejdspladsen og har fokus på arbejdspladsens behov og medarbejderens individuelle og faglige udvikling.

## Når ny viden skal omsættes til praksis – transfer

I har besluttet jer for hvem der skal på uddannelse eller skal kompetenceudvikles på en arbejdsplads, og nu ligger der en opgave i at sikre, at behovet for medarbejderens kompetenceudvikling er afklaret, at undervisningen er relevant og let omsættelig i jeres praksis og at læring bliver bragt i spil, når han eller hun kommer tilbage til hverdagens arbejdsopgaver. Det kalder på et fokus på læring både før, under og efter et uddannelses- eller kompetenceudviklingsforløb.

Under dette tema arbejder vi med et ledelsesmæssigt, arbejdspladsrettet og individuelt fokus på hvordan et vellykket uddannelses-/kompetenceudviklingsforløb kan igangsættes, understøttes og forankres på en arbejdsplads.

### I workshoppen arbejder vi med redskaber, der kan bruges til at understøtte de tre faser:

**Før:** Når I har afklaret behovet for uddannelse og kompetenceudvikling skal der formuleres klare mål for læringen – fælles og individuelt på arbejdspladsen.



**Under:** Indholdet på uddannelsen/kompetenceudviklingsforløbet skal være relevant og genkendeligt for medarbejderen/deltageren og oversættelsen fra teori til praksis skal være tydelig.

**Efter:** Når medarbejderen kommer tilbage til arbejdspladsen, skal der skabes mulighed for, at den nye viden og de nye kompetencer bliver bragt i spil med lederens opbakning.



## Motivation til uddannelse og kompetenceudvikling

Tidligere erfaringer med uddannelse, nuværende livssituation og forestillingen om det fremtidige arbejdsliv har betydning for den enkelte medarbejders oplevelse af muligheder, barrierer og behov for at tage uddannelse og deltage i kompetenceudvikling.

Under temaet arbejder vi med at styrke kulturen for læring, så uddannelse og kompetenceudvikling opleves som meningsfuldt for alle. Der vil blive arbejdet med et fælles udgangspunkt for motivation, som både rummer et fokus på barrierer for uddannelse hos den enkelte og hos organisationen eller arbejdspladsen.

Vi vil særligt fokusere på arbejdspladsens behov for, at medarbejderne bliver uddannet til nye krav og behov. Vi tydeliggør rollefordelingen i forhold til at igangsætte og understøtte medarbejdernes lyst til læring, og hvordan indsatsen sættes på skinner.

### Det praktiske

I kan være en enkelt arbejdsplads, et område/distrikt, et forvaltningsområde eller et MED-udvalg – det vigtigste er, at I har valgt at igangsætte uddannelses- og kompetenceudviklingsforløb.

Målgruppen for workshopperne er ledere, TR, AMR og konsulenter i understøttende funktioner på kommunale FOA og 3F overenskomstområder.

### Har du spørgsmål?

Kontakt Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling. Find os på: [kompetenceudvikling.nu](https://kompetenceudvikling.nu)

