



3 tips til fuldtid/op i tid og økonomi

3 tips til fuldtid/op i tid og økonomi

Mange, især ledere, har spørgsmål til økonomien omkring fuldtid/op i tid. Her er 3 tips baseret på erfaringerne fra En fremtid med fuldtid

1. Lav regnestykket: hvis X antal af dine medarbejdere går op i tid, hvor mange kr. skal du så bruge?
2. Tjek dit vikarbudget, sygefravær, personaleomsætning osv. Kunne der være midler til rådighed?
3. Tag kontakt til økonomikonsulenten i forvaltningen – og få sparring på dit budget og midler til rådighed.

1. Lav regnestykket: hvis X antal af dine medarbejdere går op i tid, hvor mange kr. skal du så bruge?

Hvad koster det i lønsum at sætte medarbejdere op i tid? Det er en god ide at vurdere situationen ud fra konkrete tal, så du kan handle på det.

Du kan starte beregningen med at regne ud, hvad det vil koste, hvis alle medarbejdere på deltid (der ikke er ansat i ekstraordinære jobs m.v.) gik på fuldtid. Derefter kan du vurdere, hvad der er realistisk eller lave 3 forskellige scenarier. Hvor meget koster det fx at sætte alle eller 2/3 af medarbejderne op i tid eller på fuldtid inden for det næste år?

2. Tjek dit vikarbudget, sygefravær, forventet personaleomsætning osv. Kunne der være nogle midler til rådighed?

Der kan være midler til rådighed i budgettet, som du kan anvende på faste medarbejdere på fuldtid. Kig fx efter:

- Vikarudgifter, sygefravær, planlagt fravær, merarbejde.
- Vakante stillinger og lønsum. Hvor mange stillinger er vakante her og nu, hvor mange kan i forvente? Hvad er der afsat til rekruttering?
- Hvor mange kan forventes at gå på pension eller skifte job? I år, inden for de næste 2-5 år?
- Er der andre midler i budgettet, der kan overføres til fuldtid/op i tid?

Nogle kommuner vælger at tilføre midler eller lave en pulje til omstilling ud fra forventning om, at det er en god og nødvendig investering.

3. Tag kontakt til økonomikonsulenten i forvaltningen – og få sparring på dit budget og midler til rådighed.

Økonomikonsulenter kan ofte hjælpe med overblikket, lave de relevante beregninger og finde de rigtige tal.

Drøft også gerne spørgsmålet i fællesskab med den øvrige ledelsesgruppe og din egen chef. Ved at drøfte situationen med den øvrige ledelsesgruppe og din egen chef får I måske også i fællesskab øje på flere muligheder og kan øge handlerummet. Der kan fx være erfaringer med at omdisponere eller tværgående konti, som kan komme i spil som en investering for at nå målet.