

Fremfærd Sundhed & Ældre inviterer til

Vidensdag om tværfaglige faste teams i ældreplejen

Få inspiration og ny viden fra kommuner, der på forskelligvis har gjort sig erfaringer med faste teams i ældreplejen

28. august 2023 på Hotel Nyborg Strand

Hvad kan du forvente at få hjem? Inspiration til arbejdet med tværfaglige faste teams i ældreplejen og praksisnær viden om, hvordan I kan komme godt i gang eller fortsætte arbejdet. Dagen er bygget op omkring erfaringer og resultater fra videnspersoner og de kommuner, som har været i gang et stykke tid.

Vidensdagen er for dig, der arbejder som leder eller medarbejder i ældreplejen og som gerne vil have mere viden, inspiration og konkrete råd til at komme i gang eller videreudvikle arbejdet med faste teams. Dagen er bygget op, så der både er inspiration og viden fra kommuner, der har gjort sig erfaringer med faste teams. Du får konkret og håndgribelig erfaring med hjem til arbejdet med faste teams gennem aktive parallelsessioner.

Du kan melde dig til [her](#):

Når du tilmelder dig skal du angive, hvilke parallelsessioner du ønsker at deltage i. Du skal vælge en session om formiddagen og én session om eftermiddagen. Der er plads til 250 personer på Vidensdagen. Tilmelding sker efter først til mølle-princippet.

Det er gratis at deltage, men vi dækker ikke udgifter til transport og frikøb af medarbejdere.

Ved problemer med tilmelding til konferencen, kan du kontakte Helle Kragsskov i FOA på telefon 46 97 24 27 eller pr. mail: hkr001@foa.dk

Vidensdag om tværfaglige faste teams i ældreplejen

28. august 2023 på Hotel Nyborg Strand

9.30 – 9.45

Velkommen til vidensdagen

v. Hanne Agerbak, KL og Tanja Nielsen, FOA

9.45 – 10.00

Plenumoplæg

[ikke fastlagt]

10.00 – 10.25

Hvad ved vi om faste teams? Hvordan skaber vi det tværprofessionelle samarbejde?

Plenumoplæg v. Maria Hjortsø Pedersen, erhvervs-PhD-stud. FOA og RUC

10.25 – 10.45

Formiddagspause

10.45 – 12.00

Deltag i én af fire parallelsessioner

1. Ledelsesrollen i hverdagen

Etablering af tværfaglige, faste teams stiller nye krav til ledelse.

Hvordan kan den nye lederrolle se ud? Hvilke udfordringer stiller det dagens ledere? To kommuner fortæller om, hvordan de har arbejdet med udviklingen af lederrollen.

2. Tværfaglighed i de faste teams

En organisering med tværfaglige teams skaber bedre rammer for et tættere og mere velfungerende samarbejde mellem faggrupper. Men hvad skal der til for at lykkes med visionen om, at de faste teams også skal være tværfaglige? Hvad kan kommunerne gøre for at skabe integration i praksis? Det forsøger vi at finde svar på i denne session.

3. Visitationen tættere på teamet?

Der er et ønske om at bringe visitationen tættere på medarbejderne, der kommer i borgerens hjem. Hvad skal fremtidens visitation kunne – og hvad er vigtigt, hvis man skal lave nye modeller for visitation? På denne session får du indblik i andres erfaringer og forskellige måder at organisere visitationen på.

4. Grundlæggende pleje

I Fremfærd-projektet "Grundlæggende pleje" er der blevet udviklet dialogmateriale om grundlæggende pleje. Konceptet præsenteres, og materialet bruges til at sætte fokus på kernelementer i den grundlæggende pleje. Vi sætter fokus på spørgsmålet: Hvordan sikrer vi grundlæggende pleje i de faste teams?

12.00 – 13.00

Frokost

Vidensdag om tværfaglige faste teams i ældreplejen

28. august 2023 på Hotel Nyborg Strand

13.00 – 13.35

Medarbejderinddragelse og nedbrydning af hierarkier

Plenumoplæg v. cheflæge Marie Storkholm, Regionshospitalet Horsens

13.40 – 14.55

Deltag i én af fire parallelsessioner:

1. Dokumentation i tværfaglige teams
Med tværfaglige teams kommer også et tværfagligt dokumentationsfællesskab, hvor alle roller skal kunne se sig selv i systemerne. Hvad skal der til for at understøtte de tværfaglige dokumentationsfællesskaber bedst muligt?
2. Relationel kapacitet og samarbejde
Når vi går på arbejde, indgår vi i en større sammenhæng med andre. Vi samarbejder tværfagligt i enheder og teams, men skal også koordinere på tværs af organisationen med andre enheder – omkring de mere komplekse forløb. Hvordan kan vi blive mere bevidste om, hvilken betydning det relationelle har for kerneopgaven?
3. Kompetenceudvikling i faste teams
Arbejdet i faste teams stiller nye krav til medarbejderne. Her stilles skarpt på de nye kompetenceudfordringer, og der anvises veje til kompetenceudvikling, ligesom der kommer konkrete erfaringer fra kommunerne.
4. Puslemøder om vagtplaner
Arbejdet med mindre, faste teams handler bl.a. om at give medarbejdere mere indflydelse på eget arbejdsliv. Det kan bl.a. ske gennem puslemøder, hvor medarbejdere selv planlægger deres vagter mm. Men hvordan får man puslemøder til at fungere i praksis og i kulturen i de enkelte teams? Og hvad betyder det for trivslen?

14.55 – 15.15

Eftermiddagspause

15.15 – 15.55

Plenumopsamling:

Vi samler op på parallelsessionerne og perspektiverer dagens pointer til det konkrete arbejde med tværfaglige faste teams.

15.55 – 16.00

Tak for i dag!

v. Hanne Agerbak, KL og Tanja Nielsen, FOA