



# **Arbejdstidsaftale**

## **for det pædagogiske personale**

### **i Trekløveren, Gentofte Kommune**

Arbejdstidsaftalen er indgået mellem BUPL Nordsjælland og Gentofte Kommune.

#### **§ 1 Aftalens område**

Denne aftale er gældende for medarbejdere, der er ansat som pædagogisk personale i Trekløveren i Gentofte Kommune på overenskomsten for Dagtilbud, herunder for at imødekomme fleksible arbejdsrammer. Aftalen er indgået med hjemmel i 60.11 arbejdstidsaftalen for pædagoger. Aftale supplerer de centrale regler, medmindre andet er særskilt aftalt.

#### **§ 2 Arbejdstid**

Det pædagogiske personale ansættes med højeste arbejdstid 37 timer om ugen, jf. overenskomstens § 2. stk. 2.

##### Stk. 2

I udgangspunktet arbejdes der ikke i weekender og helligdage.

Hvis opgaven kræver arbejde i weekender og helligdage, aftales dette med leder og der sker afregning efter gældende overenskomst.

##### Stk. 3

Der aftales mellem Trekløveren og BUPL at normperiode fastsættes til en 10 ugers periode for at imødekomme en rullende fridag, når der arbejdes med en 4 dages arbejdsuge.

##### Stk. 4

Al arbejdstid skal registreres på en registreringsoversigt.

##### Stk. 5

I perioder hvor der kan forekomme helligdage og/eller der afvikles ferie for mere end to medarbejdere, kan en vagtplan, hvor der indgår 4 dages arbejdsuge, suspenderes og erstattes med en grundplan med 5 dages arbejdsuge.



Hvis man afvikler en enkeltstående senior-, omsorgs-, 6. ferieuge eller feriedag, afregnes denne som en gældende feriedag og den øvrige arbejdstid planlægges på de resterende 4 dage inklusiv en 0-dag.

### § 3 Kurser

Såfremt man skal deltage i relevante kurser og man er på 4 dages arbejdsuge, planlægges den resterende arbejdstid herefter. Såfremt kurset overstiger en enkeltstående kursusdag, suspenderes og erstattes 4 dages arbejdsuge med en grundplan med 5 dages arbejdsuge.

### § 4 Ferie

Ferie varsles og afholdes i forhold til gældende lovgivning.

### § 5 Ikrafttræden og opsigelse.

Denne aftale træder i kraft fra den 1. september 2022

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Opsigelsen skal være skriftlig og i tilfælde af, at arbejdsgiver opsiger aftalen, skal opsigelsen sendes til BUPL.

Dato: 2/9-2022

Paula Guerrero Mieres  
Leder i Trekløveren

Dato: 2/09-22

Katja Bank Christensen  
Faglig konsulent, BUPL