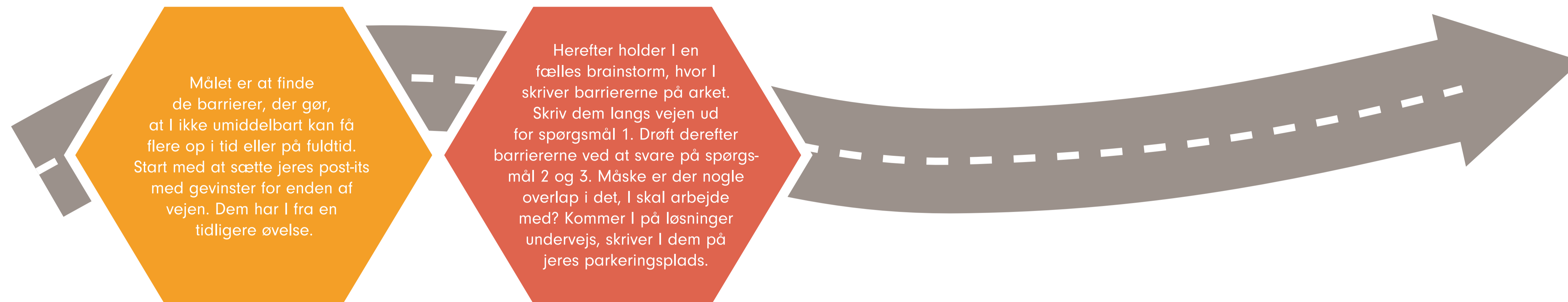
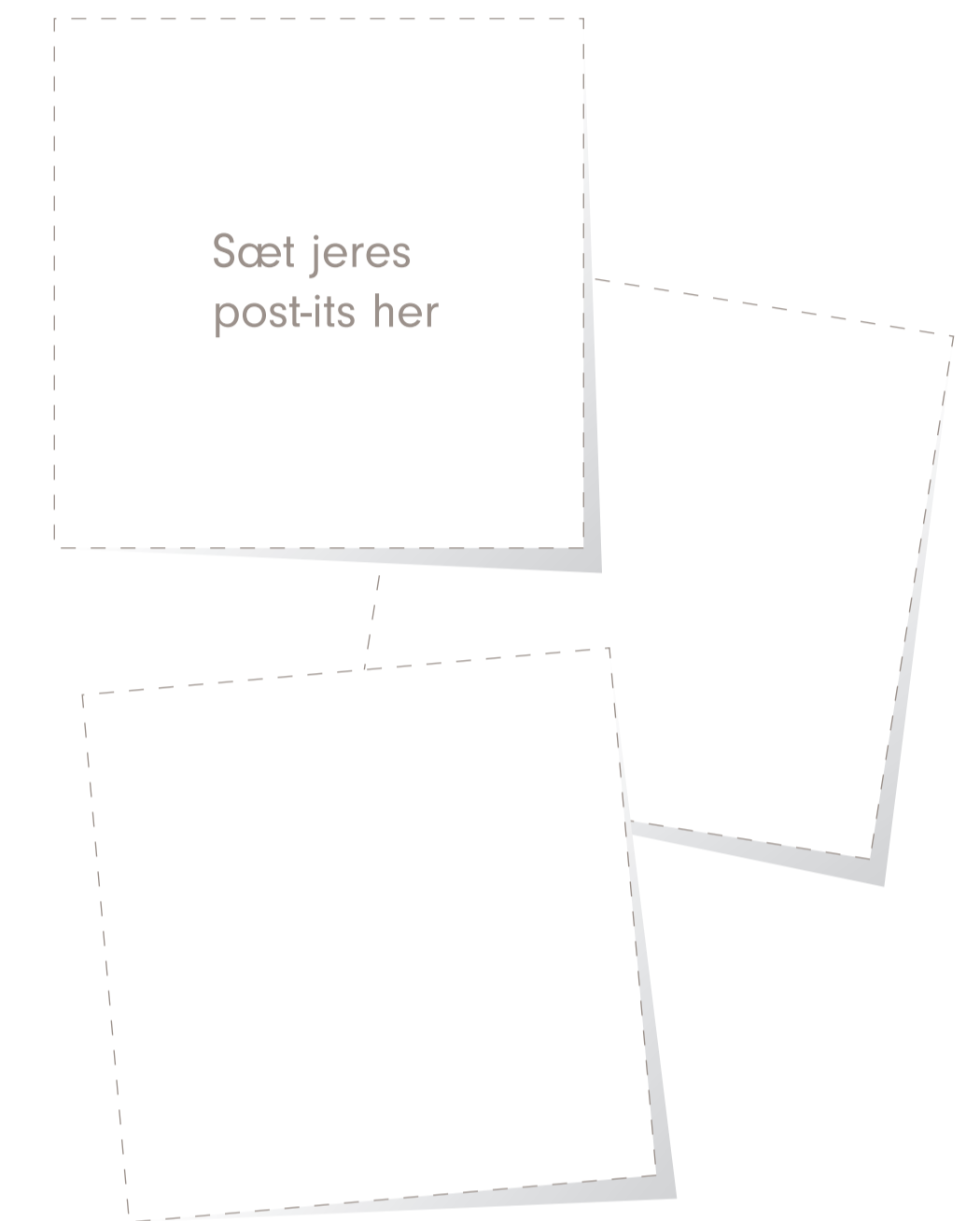


Vejen mod at få flere op i tid eller på fuldtid



Hvilke gevinster er der ved at få flere op i tid eller på fuldtid?



1. Hvilke barrierer er der for at få flere op i tid eller på fuldtid?

At få vagtplanlægningen til at hænge sammen, fx ved spidsbelastninger.

2. Hvem er det en barriere for?

Planlæggeren, der skal have opgaver og personale til at hænge sammen. Lederen, borgeren, medarbejderen?

3. Hvad skal I arbejde med, hvis barrieren skal fjernes?

Kan opgaver flyttes så de er spredt mere jævnt ud over arbejdsdagen/døgnet?

