

## INVITATION TIL AT DELTAGE I REKRUTTERINGSVÆRKSTED

*Har I lyst til at arbejde med at styrke jeres lokale rekrutteringsinitiativer? Og vil I gerne skabe mere sammenhæng og systematik på tværs af indsatser samt komme hjem med nye innovative løsninger?*

De faglige organisationer på sundheds- og ældreområdet og KL inviterer hermed en række kommuner til at deltage i et projekt, som har fokus på en mere struktureret og systematisk tilgang til indsatser målrettet personale manglen i kommunerne. Samtidig skal der sikres synergi og sammenhæng mellem de lokale initiativer, så de i højere grad understøtter hinanden. Projektet igangsættes i regi af **Fremfærd Sundhed og Ældre**.

### Hvorfor et rekrutteringsværksted?

Personalemanglen påvirker allerede i dag velfærdsopgaven på sundheds- og ældreområdet. Derfor er det afgørende, at der findes nye veje til at løse udfordringerne.

Alle kommuner har iværksat indsatser, som skal styrke indsatsen med at rekruttere flere til området og samtidig sikre gode rammer for allerede ansatte på sundheds- og ældreområdet. Der er analyser, centrale aftaler og anbefalinger på området. Men kendetegnet for området er også, at der er muligheder for at styrke indsatsen endnu mere.

Det kræver et langt sejt træk og der skal spilles på alle tangenter. De seneste år er der gjort en massiv indsats på tværs af aktører for at løse personale manglen, men der er fortsat behov for at prioritere indsatserne, så vi kommer tættere på mål.

### Formål med projekt

Fremfærd Sundhed og Ældre ønsker med projektet at bidrage til endnu mere fokus på personale manglen på sundheds- og ældreområdet. Det er projektets mål, at deltagerkommunerne udvikler en mere struktureret og systematisk tilgang til håndtering af personale manglen på ældreområdet samt tør tænke i mere innovative løsninger – også på tværs af forvaltninger og i samarbejde med øvrige aktører, fx de lokale fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og skoler.

### Projektet og rekrutteringsværkstedet kort fortalt

Projektet har omdrejningspunktet omkring et 30 timers innovationsværksted, hvor deltagerkommunerne sammen med relevante aktører og samarbejdspartnere får mulighed for at arbejde i dybden med lokale rekrutteringsinitiativer samtidig med, at der skabes rum for innovative løsninger, videndeling og sparring på tværs af deltagerkommunerne.

Projektledelsen varetages af FOA, DSR og KL. Komponent – kommunernes udviklingscenter er ekstern leverandør og faciliterer forløbet.

Forløbet omkring innovationsværkstedet er inddelt i fire trin:

	<b>Aktivitet</b>	<b>Tidsplan</b>
<b>Trin 1 Forberedelse og foranalyse</b>	Deltagerkommunerne kontaktes af Komponent forud for innovationsværkstedet mhp. udarbejdelse af mindre foranalyse vedr. igangværende initiativer. Deltagerkommunen skal være indstillet på at være til rådighed ifm. interviews og indsamling af data (fx medarbejderomsætning, elev-fracald mv.)	September 2022
<b>Trin 2 Formøde</b>	Deltagerkommunerne indkaldes til et virtuelt opstartsmøde mhp. forventningsafstemning og rolleafklaring forud for innovationsværkstedet	Uge 40: Den 3. oktober 2022 kl. 14-16 Sted: Virtuelt
<b>Trin 3 Rekrutteringsværksted</b>	Alle kommunerne er samlet til innovationsværksted og er i et døgn fordybet i rekrutteringsinitiativer	Uge 44: 3. og 4. november Sted: Vejle
<b>Trin 4 Opfølgingsdag</b>	Deltagerkommunerne mødes igen og fortæller om deres erfaringer og resultater på det arbejde der blev sat i gang.	Uge 9: Den 1. marts 2023 Sted: KL-huset, København

## Hvad vil det sige at være projektkommune

### Deltagerkreds:

Hver deltagerkommune har 15 pladser til forløbet. Det forventes, at der findes både ledere og medarbejdere som kan deltage. I forbindelse med foranalysen vil Komponent hjælpe med at kvalificere deltagerkredsen. Inklusiv i de 15 pladser skal der også beregnes plads til eksterne samarbejdspartner.

### Som projektkommune får I:

- mulighed for at sætte fokus jeres rekrutteringsindsatser
- et rum, hvor I kan samle relevante aktører og samarbejdspartnere
- mulighed for at fordybe jer i jeres fremtidige fokus for at sikre flere hænder til sundheds- og ældreområdet
- professionel facilitering, der kan guide jer i nye retninger og understøtte mere systematik og struktur på jeres indsatser
- hjælp til at finde innovative løsninger, der matcher jeres organisation

### Vi forventer, at I som projektkommune forpligter jer på:

- At udvælge en deltagerkreds, som er engageret og tager ejerskab i projektet

- At I efter rekrutteringsværkstedet går hjem i jeres organisation og arbejder videre med de aftalte initiativer
- At der er ledelsesmæssig opbakning til prioritering af projektet
- At I udpeger en tovholder for projektet i jeres kommune
- At I forpligter jer på at gennemføre projektet inden for aftalte tidsramme
- At indgå en samarbejdsaftale, som skal godkendes i jeres direktion
- At stille jer til rådighed for erfaringsopsamling og feedback på formidlingsprodukter, når projektet er afsluttet

### Økonomi

Det er gratis at deltage i projektet. Men projektet dækker ikke udgifter til transport til rekrutteringsværkstedet i Vejle og opfølgingsdagen i København samt frikøb af medarbejdere.

### Tilmelding

Hvis I kunne være interesserede i at deltage i rekrutteringsværkstedet, skal I senest **den 17. august kl. 12.00** sende en mail til Catrine Granzow Holm, specialkonsulent i KL.

I er også velkomne til at ringe, hvis I har spørgsmål til projektet og deltagelse.

#### Kontaktoplysninger:

E-mail: [cagh@kl.dk](mailto:cagh@kl.dk)

Telefon: 3370 3703

### Kriterier for tilmelding

Ved tilmelding skal I svare på nedenstående. Beskrivelsen skal maksimalt fylde 2 A4-sider.

- Baggrund for ønsket deltagelse
- Igangsatte rekrutteringsinitiativer (*bredt forstået – dvs. også initiativer som fx fokus på trivsel, sygefravær, flere op i tid mv.*)
- Ønsker til nye rekrutteringsinitiativer (*Hvad vil I gerne blive bedre til?*)
- Eksterne samarbejdspartnere, som har indflydelse på jeres lokale rekrutteringsinitiativer (*fx uddannelsesinstitutioner mv.*). I må gerne angive hvis I har navne på konkrete eksterne samarbejdspartnere, som I gerne vil have med på innovationsværkstedet samt beskrive potentialet ved deres deltagelse
- Kontaktperson (inkl. e-mail og telefonnummer)

### Kriterier for udvælgelse

Der er mulighed for at 3 kommuner kan deltage i rekrutteringsværkstedet. Hvis flere kommuner tilmelder sig projektet, vil projektledelsen udvælge deltagerne ud fra følgende kriterier:

Løngangstræde 25, 1., 1468 København K, Danmark

[fremfaerd@fremfaerd.dk](mailto:fremfaerd@fremfaerd.dk), <http://fremfaerd.dk/>

Tlf. +(45) 2684 2029

CVR-nr. 52592011



- Geografisk spredning på deltagerkommunerne
- Størrelse på deltagerkommunerne
- Igangsatte initiativer og ønsker til udvikling

Vi ser frem til at høre fra jer – og håber meget, at I kunne have interesse i at arbejde målrettet på at styrke jeres lokale rekrutteringsinitiativer.

På vegne af projektledelsen for projektet,

Med venlig hilsen,

Hanne Agerbak, KL og formand for Fremfærd sundhed og ældre

Torben Hollmann, FOA og næstformand i Fremfærd sundhed og ældre