

Spredningsprojekt – ”God faglig ledelse i ældreplejen”

Baggrund

Nærværende projekt er et spredningsprojekt. Nemlig spredning af resultatet af projektet: *”Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet”*, som Fremfærd Sundhed og Ældre igangsatte i marts 2021.

Projektet *”Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet”* har baggrund i de senere års forandringer i ældreplejen – med bl.a. øget kompleksitet, arbejdskraftsudfordringer og øgede krav til ledere og medarbejdere – har peget på et behov for at styrke og understøtte den faglige ledelse i ældreplejen.

Målet med projektet *”Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet”* var at opstille pejlemærker for god faglig ledelse i ældreplejen samt skitsere, hvordan dette understøttes i praksis via styringsmæssige og organisatoriske greb.

Pejlemærkerne, som undervejs ændrede navn til ’kendetegn’, er udarbejdet i tæt dialog med ledere og medarbejdere i 12 kommuner. Dialogen formede sig som gruppeinterviews med knap 100 ledere (heraf en mindre gruppe medarbejdere og chefer) i ældreplejen og to efterfølgende workshops med i alt 50 deltagere.

Slutproduktet af projekt *”Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet”* er blevet publikationen: ’God faglig ledelse i ældrepleje’.

Publikationen er tænkt som inspiration til lokale drøftelser i kommunerne af arbejde med faglig ledelse i ældreplejen. Med inspiration fra Fremfærds ”Spred ringe i vandet” skal nærværende projekt understøtte kommunernes viden om og brug af materialet.

Formål

Formål med projektet *Spredningsprojekt - Pejlemærker for god faglig ledelse* er at få publikationen ’God faglig ledelse i ældreplejen’ ud at leve, og derved indfri publikationens formål.

Spredningen af resultaterne fra projektet *”Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet”* ønskes understøttet ved at udarbejde 2-3 koncepter for workshops, som er at inspirere til og kvalificere den lokale dialog om god faglig ledelse i ældreplejen.

Succeskriterier

- Der udarbejdes koncept for workshops om faglig ledelse der tager udgangspunkt i publikationen.
- Workshopkoncepter stilles til rådighed for alle kommuner.

Målgruppe

Ledelserne af og i ældreområdet i alle landets kommuner.

Styring og organisering af projektet

Styregruppen består af organisationerne: KL, FOA og DSR med ligelig fordeling af projektledelsen.

Aktiviteter

1. Status og opfølgingsworkshop

Workshop for de 12 kommuner der deltog i projektet: *"Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet"*.

De 12 kommuner inviteres til en dag med 2-delt fokus:

- 1) Publikationen "God faglig ledelse i ældreplejen" bruges som afsæt til en konkret drøftelse af faglig ledelse mellem deltagerne
- 2) Videndeling ift. hvordan den enkelte kommune vil og eventuelt allerede har arbejdet videre med faglig ledelse

Workshoppen fungerer som afsæt for udarbejdelsen af et workshop-koncept, der kan bruges af kommunerne som led i deres arbejde med faglig ledelse på ældreområdet.

2. Læring af projekt i Hvidovre kommune

Hvidovre Kommune har, inspireret af deres deltagelse i Fremfærd projektet *"Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet"*, arbejdet videre med faglig ledelse, bl.a. via afholdes af workshop for ledere med udgangspunkt i projektet.

Hvidovre Kommune har desuden etableret et projekt, der bygger videre på den første workshop i kommunen og benytter Fremfærd publikationen "God faglig ledelse i ældreplejen" til at strukturere dialogerne om faglig ledelse.

Projektledelsen af nærværende projekt, har været i dialog med Hvidovre Kommune og er blevet inviteret med ind i projektet. Både i planlægningsfasen og i afvikling af hhv. møder i mellemlidernetværk, møde i Strategisk Ledelsesforum og en heldagsworkshop for alle ledere i kommunens Center for Sundhed & Ældre den 10. juni 2022.

Hvidovre Kommunes arbejde med faglig ledelse vil indgå ifm. udarbejdelsen af koncept for workshops

3. Koncept for workshops

Der udvikles koncept for workshops om faglig ledelse til fri afbenyttelse af kommunerne

Konceptet udarbejdes med udgangspunkt i publikationen "God faglig ledelse i ældreplejen", og med inspiration fra opfølgingsworkshop og Hvidovre Kommune.

Det der udarbejdes 2-3 koncepter for workshops med det formål, at give kommunerne mulighed for at arbejde med publikationen på forskellig vis.

Der udarbejdes forslag til materiale til workshops af forskellig længde fx 2 timer møde, halvdagsworkshop og heldagsworkshop.

4. Afprøvning af koncept

Workshop-konceptet afprøves i en kommune, der ikke har været med i Fremfærd projektet "Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet".

Efterfølgende tilpasses materialet ved behov

Materialet offentliggøres på VPT og formidles bredt ud til kommunerne.

Tidsplan

Projektstart: Maj 2022

Projekt slut: December 2022

| Aktivitet | Tidsplan (ca) |
|--------------------------------------|------------------------|
| Status og opfølgingsworkshop | Maj 2022 |
| Læring af projekt i Hvidovre kommune | Marts-juni 2022 |
| Koncept for workshops | august 2022 |
| Afprøvning af koncept | oktober -november 2022 |