

# **MODEL FOR VELFÆRDSTEKNOLOGISK IMPLEMENTERING**

Pixi-udgave

Fremfærd

## VelfærdsTeknologisk Implementering – VTI

Implementering handler om at omsætte idéer og planer til konkrete handlinger.

Formålet med velfærdsteknologier er at styrke livskvaliteten hos borgere i og på sociale tilbud. Velfærdsteknologi er dermed et middel til at skabe løbende forbedringer i hverdagslivet hos borgerne.

Det er samtidig et mål at forbedre arbejdsvilkår og skabe faglig udvikling hos medarbejdere.

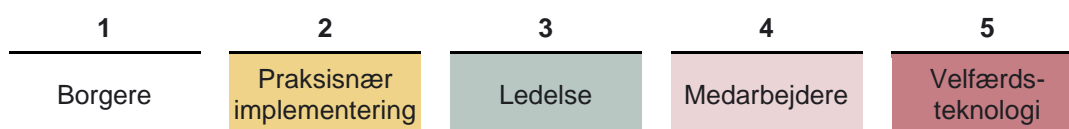
### VTI-model

Som inspiration til succesfuld implementering af velfærdsteknologier kan VTI-modellen benyttes som guide til at drøfte og skabe rammen for, at lykkes med arbejdet.

De fem dimensioner i modellen kan vægtes meget eller lidt i forhold til relevansen i det konkrete projekt.

Det er vigtigt, at alle fem dimensioner inddrages, da de alle har betydning for en succesfuld implementering.

**Modellens fem dimensioner er:**



De ting, der nævnes under de enkelte dimensioner, ved vi fra erfaringer på sociale tilbud, er vigtige. Men andre forhold kan også vise sig at være vigtige og bør derfor overvejes.

#### Borgere

- Det er vigtigt, at borgerne kan have gavn og glæde af teknologien i deres dagligdag.
- Det er vigtigt, at borgerne er interesserede og ønsker at deltage aktivt og konstruktivt i samspil med medarbejderne.
- Det er vigtigt at få bragt borgernes viden og færdigheder i spil.
- Det er vigtigt, at de pårørende informeres og involveres.

#### Praksisnær implementering

- Det er vigtigt med klare mål og målbare succeskriterier.
- Det er vigtigt med en klar og præcis forankring i organisationen (bosted, afdeling, enhed, teams, udvalg, arbejdsgruppe).
- Det er vigtigt at fastlægge det ledelsesmæssige ansvar.
- Det er vigtigt at afsætte de nødvendige økonomiske ressourcer.
- Det er vigtigt at fastlægge, hvilke medarbejdergrupper og medarbejdere der indgår i implementeringen.

- Det er vigtigt at fastlægge den tid, medarbejderne har til rådighed.
- Det er vigtigt at fokusere på individuel og fælles styrkelse af arbejdsglæde.

### Ledelse

- Det er vigtigt at fastlægge det ledelsesmæssige ansvar.
- Ledelsen har ansvaret for arbejdstilrettelæggelsen og sikring af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.
- Ledelsen skal sikre, at den nødvendige tid er til rådighed.
- Ledelsen skal aktivt følge implementeringen.
- Ledelsen skal sørge for transparens og kommunikation med den samlede medarbejdergruppe om implementeringen.

### Medarbejderne

- Medarbejderne skal være motiverede og engagerede i implementeringsopgaven.
- Medarbejderne skal i samspil med borgerne forestå den konkrete implementering.
- Medarbejderne motiverer og stimulerer borgerne til aktiv deltagelse.
- Medarbejdernes kompetencer styrkes via sidemandsoplæring, træning og instruktion fra leverandør samt egen læring.
- Medarbejderne skal aktivt søge at fremme arbejdsglæden.

### Velfærdsteknologi

- Det er vigtigt med løbende overblik over relevante velfærdsteknologier.
- Det er vigtigt med appellerende, letgenkendelige og brugervenlige teknologier, som kan styrke borgernes selvhjulpethed.
- Det er vigtigt, at teknologierne er velafprøvede og fungerer teknisk tilfredsstillende.
- Det er vigtigt, at teknologien understøtter den pædagogiske praksis og udgør et supplerende pædagogisk "værktøj".
- Det er vigtigt, at leverandøren kan tilbyde kompetenceudvikling i forhold til brug af teknologi.

**Implement Consulting Group**

Strandvejen 54  
2900 Hellerup, Denmark  
implementconsultinggroup.dk

Phone: +45 4586 7900  
Email: info@implement.dk

CVR: 32767788  
BANK: Danske Bank