

## Har I lyst til at arbejde med en ny organisering af ældreplejen?

### Invitation til at deltage i nærhed i omsorg

Fremfærd Sundhed & Ældre inviterer hermed en række kommuner til at deltage i Nærhed i omsorg med fokus på at udvikle en ny organisering af ældreplejen. Nærhed i omsorg har til formål at styrke sammenhæng og kontinuitet på tværs af indsatserne i ældreplejen.

### Formål med Nærhed i omsorg

Fremfærd Sundhed & Ældre ønsker med Nærhed i omsorg at bidrage til kommunernes arbejde med at videreudvikle ældreplejen for at kunne imødekomme udviklingen på ældreområdet. Deltagelse i Nærhed i omsorg vil understøtte kommunernes arbejde.

### Nye løsninger på ældreområdet

Ældreområdet ændrer sig markant i disse år. Antallet af ældre er stigende, og selvom mange generelt er sundere og mere aktive end tidligere, ser vi også en stigning i antallet af borgere med kroniske sygdomme og komplekse behov. Det stiller helt nye krav til kompetencerne i vores ældrepleje. Samtidig har borgerne et ønske om færre fagpersoner i hjemmet og mere kontinuitet i relationerne til medarbejderne. Der er derfor opstået et behov for at finde nye veje i ældreplejen.

Her får kommunerne mulighed for sammen at belyse og dele deres erfaringer med at afprøve en ny organisering af ældreplejen, som arbejder med nogle af fordelene fra den hollandske model, fx mere fleksibel visitation, større fagligt råderum i driften eller selvstyrende teams– og herigennem hjælpe hinanden videre i egne udviklingsprocesser.

### Inspiration fra Holland

Mange kommuner har set mod Holland og den organiseringsmodel, som kaldes Buurtzorg. Modellen fremhæves bl.a. for at have følgende fordele, som understøtter sammenhæng og kontinuitet i ældreplejen:

- En mere fleksibel visitation i forhold til løbende at kunne justere indsatsen efter den enkelte borgers konkrete behov
- Større fagligt råderum i forhold til at tilrettelægge indsatsen i driften i forhold til borgerens konkrete behov en pågældende dag
- Organisering af hjemmepleje og hjemmesygeplejen i mindre teams med 'fast' borgergruppe.
- Selvtilrettelæggende teams i forhold til arbejdstilrettelæggelse.

Der er dog samtidig en erkendelse af, at modellen ikke kan overføres én-til-én i Danmark, men at der kan være idéer og elementer, som kunne være interessante at arbejde videre med i en dansk ældrepleje.

## Nærhed i omsorg kort fortalt

Nærhed i omsorg er for kommuner, som enten allerede er i gang eller har besluttet at gå i gang med at omsætte og afprøve nye former for organisering i ældreplejen, som fx en mere fleksibel visitation, større fagligt råderum i driften eller selvstyreende teams. Der stilles dog ikke krav til, hvilke elementer i organiseringen af ældreplejen, som kommunerne arbejder med – men der er tale om et udviklingsrum, som tilpasses kommunernes forskellige udviklingsprojekter og udviklingsproces.

Det betyder, at indholdet i udviklingsrummet løbende vil blive tilpasset de deltagende kommuners konkrete behov. Hovedfokus vil være på inspiration, sparring og videndeling mellem kommunerne omkring deres projekter og deres løbende erfaringer med udviklingsprocessen. Samtidigt vil der være fokus på at understøtte den enkelte kommune ved at skabe rum for, at hver kommune får mulighed for at kvalificere og videreudvikle eget udviklingsprojekt undervejs i forløbet.

### *Aktiviteter i udviklingsrummet*

- To heldagsworkshops, der afholdes fysisk og 4 halvdagsworkshops, som afholdes digitalt.
- Mellem hver workshop følger vi op på kommunernes eget udviklingsarbejde, så emner og aktiviteter på workshops er tilpasset kommunernes behov.
- Der vil være tilbud om en faciliteret dialogplatform, hvor kommunerne mellem workshops får mulighed for at hente ny viden, dele viden og sparre med hinanden – herunder få svar på spørgsmål, som er opstået undervejs.
- Det kræver ingen særlige digitale forudsætninger at deltage i hverken de digitale workshops eller på dialogplatformen. Vi sørger for, at alle kan være med.

## Indhold i jeres tilmelding

Tilmeldingen skal indeholde oplysninger om, hvilket arbejde I enten allerede har igangsat eller har besluttet at igangsætte inden for nærmeste fremtid i forhold til at videreudvikle organisering af ældreplejen. Beskrivelsen skal også indeholde formål, aktiviteter og en tidsplan. Der er mulighed for, at 6-8 kommuner kan deltage i Nærhed i omsorg. Såfremt flere kommuner tilmelder sig, vælger vi deltagerne ud fra beskrivelsen af deres udviklingsarbejde og under hensyn til at skabe et udviklingsrum, hvor deltagerne får mest udbytte af sparring og videndeling.

## Tidsplan og nøgledatoer

Projektet forløber fra marts 2021 - maj 2022. Ansøgningsfrist er 1. marts 2021.

Der vil være opstartsmøde den 25. marts kl. 9-11.30. Det bliver afholdt digitalt. De øvrige workshops afholdes under hensyntagen til myndighedernes anvisninger jf. Covid-19.

## Økonomi

Det er gratis at deltage i Nærhed i omsorg. Men vi dækker ikke udgifter til transport og frikøb af medarbejdere.

### Hvad får I ud af at deltage i Nærhed i omsorg:

- Mulighed for at deltage i det fælles udviklingsrum med inspiration, dialog og gensidig orientering kommuner og eksperter i mellem
- Dialog med udviklingsrummets facilitatorer mellem møderne
- Mulighed for løbende sparring med andre kommuner, som ligeledes er i gang med at udvikle en ny organisering af ældreplejen.
- Mulighed for hjælp til at kvalificere og videreudvikle eget udviklingsprojekt undervejs.

### Hvad forventer vi, at I som projektkommune bidrager med:

- At 8-10 ledere og medarbejdere fra ældreplejen deltager i udviklingsrummet. Det er afgørende, at der deltager både basisedarbejdere og ledere på så højt niveau som muligt.
- At det i videst muligt omfang er de samme medarbejdere, der deltager på workshops fra gang til gang.
- At I udpeger en kontaktperson for Nærhed i omsorg i egen organisation
- At I stiller jer til rådighed for erfaringsopsamling og feedback undervejs i forløbet.

At I enten allerede er i gang eller har besluttet at igangsætte et arbejde med at omsætte og afprøve en ny form for organisering af ældreplejen. Det kunne fx være et eller flere af følgende:

- En mere fleksibel visitation i forhold til løbende at kunne justere indsatsen efter den enkelte borgers konkrete behov
- Større fagligt råderum i forhold til at tilrettelægge indsatsen i driften i forhold til borgerens konkrete behov en pågældende dag
- Organisering af hjemmepleje og hjemmesygeplejen i mindre teams med 'fast' borgergruppe. Dog må der altid forventes et vist flow i borgergruppen grundet nyvisiterede borgere og borgere, som fx udelukkende har behov for hjemmesygepleje i en kortere periode.
- Selvtilrettelæggende teams i forhold til arbejdstilrettelæggelse.

Vi stiller ikke krav til, hvilke elementer I konkret arbejder med – eller hvilken metode I anvender I jeres eget udviklingsarbejde.

## Vi ser frem til at høre fra jer – og håber meget, at I kunne have interesse i at deltage i Nærhed i omsorg

Hvis I er interesserede i at deltage i Nærhed i omsorg, skal I **senest 1. marts** sende en mail til konsulent, Sophie Leth-Møller, KL, på [slm@kl.dk](mailto:slm@kl.dk).

Såfremt I har nogen spørgsmål til Nærhed i omsorg er I velkomne til at kontakte Sophie Leth-Møller, KL, på [slm@kl.dk](mailto:slm@kl.dk) eller Mie Andersen, FOA, på [aman@foa.dk](mailto:aman@foa.dk)

#### Om Fremfærd

Fremfærd sundhed & Ældre er et overenskomstsamarbejde mellem KL og de faglige organisationer indenfor det kommunale ældreområde. Læs mere på [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk)

Projektledere på Nærhed i omsorg er specialkonsulent Sophie Leth-Møller fra KL og chefkonsulent Mie Andersen fra FOA.