

Før I går i gang: spørgsmål til involverende processer

Hvis I planlægger et forløb eller en forandringsproces, hvor I gerne vil involvere jeres kolleger, skal I være helt skarpe på rammerne.

Derfor er der en række spørgsmål, I kan stille jer selv i MED-udvalget eller TRIOen, før I overhovedet går i gang. Det er en god måde at få et fælles udgangspunkt, som I kan arbejde videre ud fra. Tal fx om:

1. Hvad ønsker I at involvere jeres kolleger i – og hvorfor?
2. Hvornår I processen skal de involveres – og hvordan?
3. Er det tydeligt, hvad jeres kolleger kan få indflydelse på?
4. Hvordan vil I håndtere de input, I får? Hvordan prioriterer I, hvis de trækker i forskellig retning?
5. Hvordan vil I kommunikere de beslutninger, som bliver taget på baggrund af involveringen?
6. Hvem skal facilitere involveringsprocessen?
7. Har I mulighed for at afprøve forskellige metoder i MED-udvalget eller i TRIOen, inden I involverer jeres kolleger?
8. Har I brug for hjælp udefra, fx fra en anden tillidsvalgt, en konsulent eller lignende? Det kan være en god ide, især hvis I oplever, at der er lav tillid eller højt konfliktniveau.