

# #RUDERSDALMODELLEN

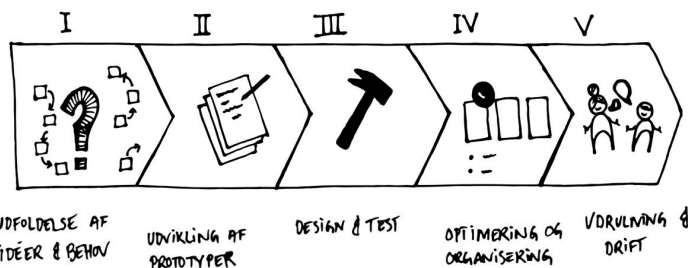
Vi udvikler en ganske anden måde at organisere hjemmeplejeindsatserne og efterlyser gode idéer!

HVORFOR GØR VI DET?



## PROCES

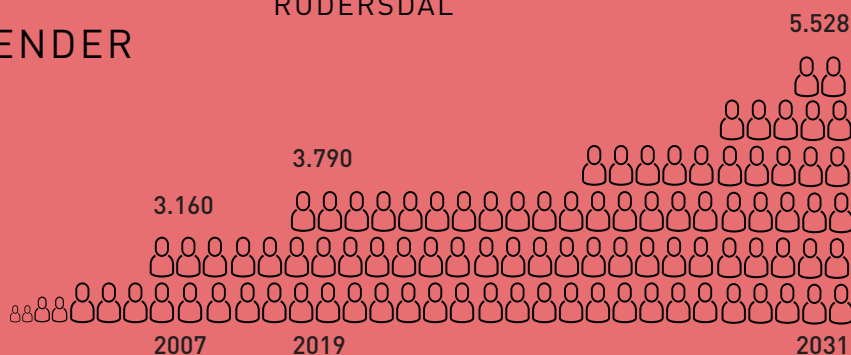
HER STÅR VI NU!



## udfordringen FLERE ÆLDRE + FÆRRE HÆNDER

Befolkningsprognosen for Rudersdal fremskriver en procentvis stigning på **46%** borgere i alderen **80+** fra **2019-2031**.

80+ ÅRIGE  
RUDERSDAL



Samtidig **uddannes for få** til sundhedssektoren og på landsplan er andelen af SOSU ansatte på **60+** fordoblet fra **2010 til 2019**. Det betyder, at over de næste fem år forventes mange SOSU ansatte at trække sig tilbage.



Derfor er vi nødt til at finde andre og smartere måder at samarbejde, om pleje til den stigende befolkning af ældre borgere

HAR DU EN IDÈ ELLER ERFARING, DU VIL DELE?

### KONTAKT

Susanne Tronier  
Centerchef  
Center for Hjemmepleje og aktivitetstilbud  
Rudersdal Kommune

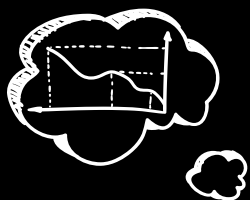
@: [SUSTR@rudersdal.dk](mailto:SUSTR@rudersdal.dk)

VEND



# #RUDERSDALMODELLEN

Vi vender alle de  
sten, vi kan,  
i jagten på  
gode løsninger  
og...



... vi vil rigtig gerne  
høre fra dig, hvis I arbejder  
med nye løsninger, eller har  
en idé til udviklingen af  
hjemmeplejeindsatsen!

# 1

**HVORDAN ARBEJDER  
VI, I ENDNU HØJERE  
GRAD, MED  
UDGANGSPUNKT I DET,  
DER ER VIGTIGT FOR  
BORGEREN I DAG?**

# 2

**HVORDAN KAN VI  
TILBYDE DET BEDSTE  
FAGLIGE TILBUD UD FRA  
DET, DER ER VIGTIGT FOR  
BORGEREN I DAG?**

# 3

**HVORDAN  
ARBEJDER VI BEDST  
SAMMEN MED OG OM  
BORGEREN?**

Hvordan kan vi  
inddrage familie  
og venner i  
borgerens liv?

Hvordan kan vi  
inddrage civilsamfundet  
i borgerens liv?

Hvilken type  
ledelse kalder  
det på?

Hvilke  
arbejds-mæssige  
rammer kan  
understøtte det?

Hvilke IT-  
løsninger kan  
understøtte det?

Hvilken  
styringsmodel  
kan understøtte  
det?

**OG MEGET MERE ...**