

## Stop op før I starter

### *Motivation*

Hvad er vores motivation for at arbejde med styrket indsigt i borgernes håb og drømme? Hvilke gevinster ser vi for borgerne? Og for os selv i personalegruppen? Hvad forventer vi at opnå?

### *Parathed*

Er vi rustet til arbejdet med totalkommunikation? Har vi de tilstrækkelige faglige og tekniske kompetencer (dialogiske metoder til borgere med omfattende funktionsnedsættelser, analytiske kompetencer til fortolkning af videosekvenser mm, tekniske kompetencer til optagelse af videosekvenser mm.)?

### *Ledelsens rolle*

Hvilket ansvar, opgaver og roller har ledelsen i arbejdet (sætte retning og mål, fastholde fokus, organisere vagtplan så kontaktpersoner og team kan mødes, afsætte ressourcer)?

Hvordan fremmer vi løbende vidensdeling og sikrer forankring af praksisformen i botilbuddet og kommunen?

### *Borgerperspektiv*

Hvordan sikrer vi, at borgerens stemme er omdrejningspunktet? Hvordan følger vi op på, at arbejdet er til glæde for borgerne? Hvordan kan vi give borgerne ejerskab i arbejdet?

### *Organisering*

Hvordan organiserer vi arbejdet; så det passer ind i vores hverdag? Hvilke ressourcer kan vi frigive til arbejdet? Hvilke medarbejdere skal gå i front? Hvordan skal andre medarbejdere involveres? Skal vi evt. starte småt med enkelte borgere og derfra lade det vokse?