

Sådan arbejder vi i MED:

I MED-udvalget sidder repræsentanter for Børnecentrets forskellige afdelinger, hvor vi via dialog bl.a. drøfter arbejdsforhold og retningslinjer.

Forventninger til medarbejdere:

Vi forventer af jer medarbejdere at I:

- Byder ind med punkter til MED-udvalgets dagsorden senest 8 dage før MED-møde
- At I læser dagsorden og referat
- At I kommer med respons til referat, hvis I har noget
- At I gør brug af jeres MED-udvalgsrepræsentanter → TR og AMR

"VI HAR BRUG FOR DIG OG HINANDEN"

Hvad MED ikke kan:

- Medarbejdersiden kan ikke nedlægge veto overfor lederen
- Kan ikke tvinge lederen til at handle på en bestemt måde
- Behandle personsager
- Fungere hvis medarbejderne ikke bakker op om udvalget

Rita Baagø Thomsen
Børnecenterleder



Trine P. Nielsen
Souschef



Tina Kristensen
Pædagog og TR



Anni Lyth Petersen
Pædagog og AMR



Maiken Kaldahl
Pædagog og AMR



Ejvind Lund Andersen
Sekretær og AMR



Lone Erlund
Lærer og TR



MED

*Få medbestemmelse og
medindflydelse gennem
dit MED-udvalg*

**HOLMEÅ
BØRNE
CENTER**

MEDs formål i Vejen kommune:

Vejen kommunes formål med et MED-udvalg er at sikre medarbejdernes ret til at have medindflydelse og medbestemmelse, samt at sikre at alle medarbejdere har mulighed for kompetenceudvikling.

Formålet er ligeledes fortsat at udvikle, forbedre samarbejde og dialog mellem ledelsen og medarbejderne, samt at styrke arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde ved at integrere det i udvalgets arbejde.

MED formålet i HOLMEÅ BØRNECENTER

Hvad arbejder vi med:

- Personalepolitik
Udarbejdelse af personalehåndbog
Generelle personalepolitikker
- Økonomi/budgetter
Orienteres om budgetter og økonomi i Børnecentret
Dialog om større indkøb i centerregi
- Retningslinjer om:
Arbejdsmiljøforhold
Arbejdsforhold → ferier/vagter/pauser
- Trivsel og sundhed
- Trivselsmålinger
APV
Psykisk arbejdsmiljø
Stress (SPARK)



- Kompetenceudvikling
Ønsker til videre/efteruddannelse ønskes der?

MED strukturen i Vejen kommune:

- Hovedudvalg
Fælles MED-udvalg for hele kommunen
- Områdeudvalg
Lokale MED udvalg fra de forskellige områder (som Børnecenter indgår vi IKKE i et område)
- Lokale MED-udvalg
Børnecentrets MED udvalg bestående af Ledelse, TR og AMR repræsentanter fra alle tre afdelinger

Tillidsrepræsentantens opgaver

- Talsmand for sine kolleger
- Medarbejderrepræsentant i MED-systemet
- Deltager ved forhandlinger og aftaler af lokale aftaler vedrørende løndannelse, seniorordninger, arbejdstid mv.
- Gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold
- Forelægge forslag, henstillinger og klager for ledelse
- Forhandle lokale spørgsmål og aftale vilkår
- Modtage og videregive information fra henholdsvis ledelsen og medarbejderne, den faglig organisation m.fl.



Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver

- Kontrollere at arbejdsforholdene er fuldt forsvarlige
- Arbejde for at løse sikkerheds- og sundhedsproblemer, samt at komme med forslag til forbedringer
- Deltage i arbejdspladsvurderinger, herunder analyse af årsager til sygefravær
- Orienterer om arbejdsmiljøbestemmelser
- Deltage i planlægningen af arbejdet med henblik på sikkerhed og sundhed for medarbejderne
- Medvirke ved udviklingen af det psykiske arbejdsmiljø

Ledelsens opgaver i MED

- Ledelsen udøver sin ledelsesret i samarbejde med de ansatte og deres repræsentanter – inden for rammerne af lovgivning og aftaler.
- Ledelsen skal medvirke til, at sikre medarbejdernes ret til medindflydelse og medbestemmelse.

