

Fremfærds ambition

Den kommunale velfærd skabes indenfor de rammer og med de målsætninger, som besluttes af kommunalbestyrelsen og fastsættes af lovgivningen.

Fremfærd vil medvirke til udviklingen af fremtidens kommuner, hvor borgernes og medarbejdernes ressourcer er drivkraften, og hvor kommunen er en aktiv medspiller i et stærkt og forpligtende lokalsamfund.

Fremfærd sætter udvikling af kerneopgaverne i centrum og fremmer, at medarbejderne kan bruge deres faglighed og dømmekraft til gavn for borgerne og deres muligheder for at være i spidsen for eget liv.

Fremfærd udvikler konkrete forandringsprojekter, og afprøver nye måder at arbejde med de kommunale kerneopgaver. Projekterne har det til fælles, at de har borgeren i fokus, sammen med faglighed, trivsel og effektivitet.

Fremfærds nyskabende rolle

Fremfærd er nyskabende i den danske velfærdsudvikling, da overenskomst-parterne på det kommunale arbejdsmarked* i enighed har aftalt, at:

- Fremfærd vil sætte den enkelte borger i spidsen for sit eget liv
- Fremfærds arbejde har tæt tilknytning til hverdagen og sætter kerneopgaven i fokus på de kommunale arbejdspladser
- Fremfærds eksperter er praktikere, som ved hvordan virkeligheden ser ud
- Fremfærd har mod til at gentænke roller og forventninger til alle involverede – både borgere, medarbejdere og ledere - og finde nye, tillidsfulde, måder at samarbejde på, som kan understøtte de nye roller og forventninger
- Fremfærd bygger på en høj grad af social kapital, høj faglighed, tillid, kvalitet og et velfungerende psykisk arbejdsmiljø i arbejdet med at udvikle kerneopgaven
- Fremfærd er klar til at udfordre rammerne for, hvordan vi bruger ressourcerne mest effektivt – fagligt, økonomisk og menneskeligt

* KL og KTO har etableret Fremfærd, og Sundhedskartellet deltager også i samarbejdet

Fremfærds resultater

Fremfærd vil med kerneopgaven som udgangspunkt skabe resultater på tre niveauer:

- **For borgeren** – ved at udvikle nye metoder og praksis på en lang række velfærdsområder. Metoder, som har det til fælles, at de sætter borgeren i spidsen for eget liv og at medarbejderens opgave er at facilitere borgerens egne initiativer og processer.
- **For medarbejderne** – ved at præsentere bud på nye, tværfaglige samarbejdsformer og kompetencer, som kan sætte medarbejderne i stand til at indgå i relationer til borgerne på nye måder. Samt oplæg til, hvordan disse kompetencer baseres på den faglighed, som medarbejderne og lederne i forvejen har.
- **For kommunen** – ved at bidrage til udviklingen af en ny kommunal rolle som på nye måder kombinerer kommunernes tre hovedroller: Som effektiv leverandør af velfærdsydelser, som aktiv medspiller i et levende lokalsamfund og som ramme om et attraktivt arbejdsliv for medarbejderne.