

Rummelighed i praksis - de korte inklusionsforløb

Seniorforsker Helle Holt, SFI

Maj, 2017



De korte forløb på 4 uger

Alle de besøgte arbejdspladser havde inklusionsforløb på 4 uger:

- Virksomhedspraktik for unge ledige - uddannelsesparate
- Virksomhedspraktik for ledige – jobparate
- Virksomhedspraktik for aktivitetsparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Udfordringer og gevinster ved forløbene meget forskellige afhængig af gruppe, men jobcenterets kategorier er ikke interessante i sig selv, det er helt andre parametre – der kan dog være en sammenhæng

Forhold med betydning for arbejdspladsens oplevelse af inklusionsforløb:

- Kompetencer hos den inkluderede
- Motivation hos den inkluderede
- Helbredet hos den inkluderede
- Årsagen til inklusionsforløbet
- Målet med inklusionsforløbet

Udfordringer ved de korte forløb:

- Belaster mere end de aflaster i forhold til arbejdsopgaverne – tager tid fra arbejdsopgaverne og giver for lidt tilbage
- Arbejdspladsen som en hovedbanegaard både for kollegaer, men også for brugerne fx børn, ældre osv.
- Svært at gøre et inklusionsforløb målrettet, når det ene forløb afløser det andet
- Meningen forsvinder, når man vedvarende skal oplære uden at kunne se formålet

Løsninger:

- Lederen forhandler sig til fx et 13 ugers forløb
- Arbejdspladsen holder pauser med korte forløb
- Sørger for at det ikke er de samme personer, der er kontaktpersoner
- Man diskuterer sammen, hvordan de korte forløb kan komme til at give mening for den inkluderede og for arbejdspladsen
- Særligt på de besøgte entreprenørgårde var de dygtige til at tillægge de korte forløb en mening