



Redskab

Observation, kollegial sparring og feedback

Én måde at hjælpe hinanden på rette vej er at give hinanden kollegial sparring. Det kan gøres ved, at man observerer konkrete situationer, hvor kollegaen er i samspil med forældrene - for at kunne give kvalificeret feedback på, hvad der sker. Observation drejer sig ikke om fejlfinding og bevisførelse, men derimod om, at man ved at få et andet blik på sin praksis kan få lukket øjnene op for nye perspektiver og alternative handlemuligheder. På baggrund af observationer kan man altså sammen med kollegaen åbne for en større forståelse, som kan udvide handlerummet i forhold til forældresamarbejdet.

Fremgangsmåde:

- 1) Find frem til en situation i forbindelse med forældresamarbejde, som er relevant at kigge nærmere på.
- 2) Aftal med en kollega:
 - Hvad er formålet med observationen? Hvilke tvivlsspørgsmål er der?
 - Hvad skal der kigges efter?
 - Hvilken slags feedback er der brug for? Hvornår skal det ske?
- 3) Aftal de nærmere omstændigheder for observationen.
- 4) Tage noter under observationen. Brug fx observationsskemaet på side 2.
- 5) Giv feedback på en respektfuld måde. Vær konkret og specifik. Drøft mulige fortolkninger for at nå frem til nye handlemuligheder.
- 6) Afslut ved at aftale, hvad der skal gøres fremover.



Observationsskema

Dato:			
Sted:			
Hvem observerer?			
Situation der observeres:			
Hvad er der fokus på?	Hvad ser jeg, at den professionelle gør/siger?	Hvad ser jeg, at forældrene gør/siger?	Hvad tænker jeg om det?