



Sådan etableres en kombinationsansættelse/et kombijob

Bilaget viser mulige vej for etablering af en kombinationsansættelse / et kombijob.

Rammeaftale om kombinationsansættelse for ikke-uddannede i kommunerne (41.11) –
(danner rammen for etablering af en kombinationsansættelse / et kombijob)

Aftalen indgås af de centrale parter: KL og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund,
Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogernes Landsforbund

Når der skal etableres en kombinationsansættelse / et kombijob er der følgende mulige veje:

1) lokal rammeaftale anvendes:

Lokal rammeaftale, der definerer:

- Inden for hvilke overenskomstområder der kan indgås kombijob i den relevante kommune
- Evt. begrænsninger på medarbejdergrupper og arbejdssteder anføres
- Hvilke vilkår disse kombijobs kan indgås på, fx lønvilkår

Aftaleparter:

- Kommunen som ansættelsesmyndighed
- De relevante organisationers lokale afdelinger

Individuel aftale om et kombijob inden for den lokale rammeaftale, der for en bestemt medarbejder definerer:

- Inden for hvilke overenskomstområder, der indgås kombijob for den relevante medarbejder
- Henvisning til den lokale rammeaftale

Aftaleparter:

- Den konkrete leder (eller ansættelsesmyndighed)
- Medarbejderen i kombijob

Evt. supplerende lokallønsaftale i det konkrete kombijob

Aftaleparter:

- Den konkrete leder (eller ansættelsesmyndighed)
- Lokallønsforhandleren for den overenskomst, som det konkrete kombijob er omfattet af

2) individuel aftale anvendes:

Individuel aftale, der for en bestemt medarbejder definerer:

- Inden for hvilke overenskomstområder der indgås kombijob for den relevante medarbejder
- Hvilke vilkår dette kombijob er indgået på, herunder lønvilkår

Aftaleparter:

- Medarbejderen
- Den konkrete leder (eller ansættelsesmyndighed)
- Lokallønsforhandleren for den overenskomst, som det konkrete kombijob er omfattet af
- De relevante organisationers lokale afdelinger / fagforeninger
- Kommunen som ansættelsesmyndighed