



Har du overvejet flere fuldtidsansatte pædagoger?

Der er mange fordele...



Bedre rammer for pædagogiske aktiviteter

Med flere fuldtidsansatte pædagoger vil du som leder kunne opleve mere engagerede medarbejdere.

Ledere i institutioner med mange fuldtidsansatte pædagoger kan også opleve, at den faglige kvalitet stiger, fordi medarbejderne har bedre tid til kerneopgaven, og kan bruge hinanden til sparring.

Desuden vil forældrene vurdere, at servicen forbedres, da det oftere vil være den samme pædagog, der tager imod deres børn om morgenen og siger farvel om eftermiddagen. Samarbejdet og kommunikationen med forældrene bliver lettere og forældrenes tilfredshed øges.

Mere tilfredse medarbejdere

Som leder vil du ofte få mere tilfredse medarbejdere, hvis pædagogerne er på fuldtid.

Det skyldes, at pædagoger på fuldtid har mere sammenhæng i hverdagen og ro til

kerneopgaven. Antallet af timer til møder, kursus mm. er den samme for deltids- og fuldtidsansatte, så når en medarbejder går op i tid, vil disse aktiviteter fylde en mindre andel af timetallet. Det giver bedre tid til børnene.

Flere fuldtidsansatte giver også bedre vilkår for samarbejde og sparring mellem pædagogerne og en større fællesskabs- og ansvarsfølelse i medarbejdergruppen.

Antallet af overleveringer mellem medarbejdere bliver mindre ved flere fuldtidsansatte, når de samme personer er på arbejde hele dagen. Det forbedrer kommunikationen i institutionen, og dermed også pædagogernes muligheder for at hjælpe og aflaste hinanden. Som leder mindsker du ved flest fuldtidsansatte på den måde risikoen for mangelfuld kommunikation mellem medarbejderne.

Lettere planlægning

Ledere af daginstitutioner med en høj andel eller udelukkende fuldtidsansatte pædagoger angiver, at det er lettere at få vagtplanen til at gå op.

Med færre medarbejdere – der til gengæld er på fuldtid - vil omfanget af personaleadministrationen også mindskes. Det betyder, at du skal bruge mindre tid på fx MUS-samtaler, løn, pension og ferie, skemaplanlægning, møder mm.

”Som udgangspunkt synes jeg faktisk, at det er lettere at få vagtplanen til at hænge sammen med fuldtidsstillinger.”

Vil du vide mere?

- Mangler du argumenter om fordelene ved at arbejde fuldtid over for dine pædagoger? Find informationsfolderen til pædagoger hvor du fandt denne folder.
- Vil du høre mere om andre leders erfaringer med en større andel eller udelukkende fuldtidsansatte pædagoger. Kontakt BUPL.

Fakta om pædagoger på deltid

- Ca. 60 pct. alle pædagoger arbejder på deltid.
- Deltid er alle timesatser under 37 timer om ugen
- Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 31 timer.

Eksempler på veje til flere fuldtidsansatte pædagoger

- Strategisk ledelsesbeslutning om anvendelse af uforbrugte midler til fuldtidsstillinger.
- Etablering af fuldtidsstillinger ved:
 - Naturlig afgang.
 - Ekstrabevilling

Baggrund

Folderen er baseret på to undersøgelser gennemført af Deloitte i 2012 og 2014 blandt pædagoger og daginstitutionsledere og undersøgelse gennemført af KL og BUPL i 2014. Find undersøgelserne [her](#).