

HAR DU FLERE JOB

HOS SAMME ARBEJDS- GIVER?



Har du flere deltidsjob på samme arbejdsplads eller i kommunen, fx inden for rengøring, køkken, børn og unge, omsorg, eller teknisk område?



SÅ KAN DET MÅSKE SVARE SIG AT KOMBINERE DINE JOB!

Det er værd at undersøge om det kan svare sig for dig at få dine job kombineret til en samlet ansættelse



HVAD ER ET KOMBIJOB?

Et kombijob er et job, der er kombineret af flere stillinger hos den samme arbejdsgiver

I en kombiansættelse har du 2 eller 3 forskellige job samlet i én ansættelse

Din kombiansættelse kan max blive 37 timer om ugen i gennemsnit



DIT KOMBIJOB SAMLER DIN LØN OG ARBEJDS- TID

Hvis du fx er omsorgsmedhjælper 20 timer ugentligt, og på samme arbejdssted også er rengøringsassistent 14 timer, så kan dit nye kombijob blive på 34 timer – stadig med de 2 funktioner

Du bevarer som minimum din nuværende samlede løn



DINE MEDARBEJDER- FORDELE VED KOMBIJOB

Fordelene ved at samle 2 eller 3 job til et kombijob kan bl.a. være:

- ✓ timelønsansættelse bliver til månedslønsansættelse
- ✓ pensionsindbetalinger samles ét sted
- ✓ ét opsigelsesvarsel
- ✓ én lønseddel
- ✓ én erfaringsdato
- ✓ én overenskomst
- ✓ samme arbejdstidsregler for hele ansættelsen



TAL MED DIN LEDER OM KOMBIJOB – OG KONTAKT DIN FAGFORENING

Du og din arbejdsgiver skal være enige om, at der kan laves en aftale. Første skridt er, at du taler med din leder, din tillidsrepræsentant eller din lokale fagforening om dit ønske

DIN FAGFORENING OG DIN ARBEJDS- GIVER LAVER AFTALEN

Når aftalen skal laves, er det din fagforening og din arbejdsgiver, der laver arbejdet. Når aftalen er færdig, er det en god ide, at I gennemgår den sammen



Læs mere om rammeaftale om kombijob og find mere materiale om aftalen på www.personaleweb.dk

**HAR DU
EN MED-
ARBEJDER**

**MED
FORSKELLIGE
JOB?**



Har du en eller flere medarbejdere, som har flere deltidsjob i kommunen/på din arbejdsplads, fx inden for rengøring, køkken, børn og unge, omsorg, eller teknisk område?

SÅ KAN DET MÅSKE SVARE SIG AT KOMBINERE ANSÆTTELSENE



Det er værd at undersøge, om det kan svare sig for arbejdspladsen og for din medarbejder at få ansættelserne kombineret til én samlet ansættelse, som følger samme overenskomst

KOMBIJOB KAN ETABLERES MED FØLGENDE ANSÆTTELSE:



- + Rengøringsassistenter
- + Køkken/rengøring – (tidl. FKKA-område)
- + Tekniske servicemedarbejdere (kun 3F området)
- + Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- + Anderledes kvalificeret skolepædagoger
- + Cateringspersonale (kun Læsøfærgeren)
- + Køkkenmedhjælpere og husassistenter
- + Specialarbejdere (kun ansatte ved dagtilbud)
- + Pædagogmedhjælpere
- + Klubmedarbejdere
- + Handicapledsagere

DINE FORDELE VED KOMBIJOB SOM ARBEJDSGIVER

Fordelene ved at samle 2 eller 3 job til et kombijob kan bl.a. være:

- ✓ Fleksibel medarbejder med flere faglige identiteter
- ✓ Én overenskomst
- ✓ Samme arbejdstidsregler for hele ansættelsen
- ✓ Lettere administration efter aftalens indgåelse



TAL MED DIN MEDARBEJDER OM KOMBIJOB

Du og din medarbejder skal være enige om, at der kan laves en aftale, så første skridt er at tale med din medarbejder og evt. dit personalekontor

KONTAKT PERSONALE- KONTORET, NÅR DU VIL LAVE ET KOMBIJOB

Når en aftale skal laves, er det de lokale forhandlingsberettigede parter, der skal i arbejdstøjet

Når de er færdige, er det en god ide, at du sammen med dem og din medarbejder får aftalen gennemgået



Læs mere på www.personaleweb.dk

**kombi
JOB**