

Den 4. december 2015



Sæt turbo på samarbejdet om et godt psykisk arbejdsmiljø – Det er et fælles ansvar!

KL og Forhandlingsfællesskabet blev ved overenskomstforhandlingerne 2015 enige om en fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. Fra maj 2016 igangsætter parterne derfor "Samarbejde om Psykisk ARbejdsMiljø i Kommunerne – parternes støtte til lokal dialog og handling" (SPARK), som arbejdspladserne kan få støtte fra.

Af forliget fremgår det at:

Et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for produktivitet og kvalitet i den kommunale sektor og for, at ledere og medarbejdere føler fælles ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og problemer. Et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig brik til, at kommunernes ledere og medarbejdere kan løse kerneopgaven optimalt til gavn for borgerne

Et godt psykisk arbejdsmiljø bliver skabt på arbejdspladserne i tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og medarbejdere imellem. En lokal dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. At skabe og opretholde et godt psykisk arbejdsmiljø kræver således, at alle tager ansvar og bidrager. Det gælder såvel ledelse og medarbejdere i hverdagen på arbejdspladsen, som i samarbejdet i MED-systemet/arbejds miljøorganisationen.

SPARK

Målet med SPARK er at bidrage til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser, at øge trivlsen, og derigennem forbedre produktivitet og kvalitet.

Det skal ske gennem fokus på kerneopgaven og ved, at konsulenter fra SPARK gennem dialog og faglig støtte medvirker til at styrke samarbejdet og handlekompetencen hos ledere og medarbejdere på de kommunale arbejdspladser.

Konkret støtter konsulenterne arbejdspladsernes arbejde med at identificere, håndtere og forebygge de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, som findes eller opstår i og omkring løsningen af kerneopgaven.

SPARK's målgruppe er Lokal-MED og TRIOEN (ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter).

SPARK kan med andre ord give støtte til, at arbejdspladsens aktører opnår en fælles forståelse af problemer og løsning. Det kan f.eks. ske ved at rådgive medarbejdere og ledere om problemafgrænsning, afdækning af symptomer, vurdering af omfang eller om planlægning af et løsningsforløb. Herudover vil SPARK støtte op om, at arbejdspladsens aktører implementerer løsningen fx gennem løbende kontakt med arbejdspladsen.

SPARK vil kunne yde støtte i forhold til problemer inden for temaerne:

- Forandringer og omstillinger
- Samarbejdet
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

SPARK forventes at kunne gennemføre de første besøg på arbejdspladserne i maj 2016. Der vil løbende komme flere oplysninger om rekvirering af SPARK.

Konference om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne

Som startskud for dette samarbejde inviterer parterne til konference den 11. april 2016.

På konferencen vil SPARK blive præsenteret nærmere, og der vil være spændende faglige input inden for de ovennævnte fire temaer.

Målgruppen for konferencen er ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (TRIO), Lokal-MED, samt øvrige MED-udvalgsniveauer og kommunernes HR-/arbejds miljøafdelinger.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen. Du kan holde dig opdateret om konferencen ved at tilmelde dig konferencyheder på www.sparkweb.dk.

Vi glæder os til at lancere SPARK og til at se jer til konferencen.

Venlig hilsen



Michael Ziegler



Anders Bondo Christensen