

Fleksibilitet og rummelighed fastholder den gravide i job

De vil fastholde deres gravide medarbejdere i job. Derfor prioriterer de kommunens gravidpolitik højt. Derfor tilbyder de den gravide medarbejder forebyggende samtaler hos en arbejdsmiljøkonsulent og derfor sikrer de den gravide fleksibilitet i arbejdsopgaverne. Vi befinder os i hjemmeplejen i Assens kommune

I Assens Kommune vil de gerne gøre en særlig indsats for at sikre den attraktive arbejdsplads for den gravide medarbejder. Vi er taget hertil for at blive klogere på, hvad de her gør for at sikre gravide kan blive så længe i jobbet som muligt og for at høre, hvordan det udmøntes i et af hjemmeplejens team.

Kommunens gravidpolitik

Assens Kommune ansatte i 2007 to arbejdsmiljøkonsulenter. Pga. et meget højt sygefravær blandt gravide i ældresektoren gav konsulenterne sig som noget af det første i kast med at udarbejde en gravidpolitik for disse medarbejdere. De inkluderede bl.a. sikkerhedsudvalg, medarbejdere og teamledere i udviklingsprocessen. Politikken skitserer nogle overordnede retningslinjer for, hvordan man bør samarbejde med gravide på arbejdspladsen. Der rettes spot mod forebyggende indsatser som aflastning ved fysiske og ergonomiske belastninger, udarbejdelse af individuelle arbejdsplaner, tildeling af andre arbejdsopgaver og hvile eller nedsat tid. Og den bliver brugt! ”Den kan være med til at give medarbejderne en tryghed, idet den skaber en bevidsthed om, at der bliver taget hånd om en,” siger Bettina, teamleder i Assens Kommunes hjemmepleje.

Fra 2009 tilbyder Assens Kommune forebyggende samtaler hos arbejdsmiljøkonsulenterne. Formålet er at give den gravide et større indblik i ergonomi og dermed i, hvordan hun bedst bruger og passer på sin krop i arbejdet. Trine hilser tilbuddet velkomment: ”Det kan give en tryghed at høre fra en ekspert, hvordan jeg som gravid bør agere i et til tider fysisk krævende arbejde”.

Arbejdspladsens gravidpolitik

”Vi har på den ene side et serviceniveau og nogle kvalitetsstandarder, vi skal leve op til og på den anden side nogle regler for arbejdsmiljø, der skal overholdes. Det er mit ansvar at sikre den gravide tid og rum til at kunne udføre opgaven tilfredsstillende for borgeren og samtidig forsvarligt i forhold hende selv og barnet”, siger Bettina. Denne udfordring kan løses gennem ekstra visitation eller ved omplacering. Men det er faktisk sjældent nødvendigt, fortæller Bettina. Hun beskriver en god fordeling af opgaver som årsagen til, at det kan lade sig gøre at fastholde en medarbejder, der er udfordret af en graviditet. Forudsætningen for at dette lykkes er rummelige kollegaer. Og det er der her i Assens hjemmepleje. ”Mine kollegaer spørger mig stort set hver dag, om ikke de skal overtage nogle af mine tunge opgaver”, siger Trine og fortsætter. ”Fordi vi er fleksible i opgavefordelingen skal ingen løbe stærkere og på den måde bliver det en god dag for alle”.

Det handler om indstilling

Bettina prioriterer kommunens værdier højt i planlægningen og evalueringen af det daglige arbejde. På samme vis bliver gravidpolitikken brugt som rettesnor for, hvordan man som leder bedst strukturerer arbejdsforholdene for den gravide medarbejder. Det bliver desuden tydeligt gennem samtalen, at kollegaskabet og den daglige ledelse er vigtig for den gravides mulighed for og lyst til at blive på jobbet. Her bliver medarbejderne omtalt som guldgrube, kanon dygtige, hjælpsomme og rummelige. ”Det er vigtigt for den enkelte medarbejders trivsel, at man glæder sig på deres vegne og samtidig fortæller, at de vil blive savnet, når de er væk”, beskriver Bettina. Trine fik også kun

positive tilbagemeldinger fra leder og kollegaer, da hun i sin tid fortalte om sin graviditet. Denne tilgang synes at gennemsyre samarbejdet. "Det handler jo bare om at fokusere på det positive", siger Bettina.

Fleksibilitet og rummelighed er nøgleord. Det er disse ingredienser, der skal sikre, at de gravide bliver i jobbet. Som Bettina siger: "Når bare man tænker kreativt, kan man planlægge sig ud af alt".

Vil du høre mere om gravidpolitikken på ældreområdet i Assens Kommune er du velkommen til at kontakte arbejdsmiljøkonsulent AnneTornhøj på tlf.:2137 0132