



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

# Fredericia Kommune prioriterer Fleksjob

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/fredericia-kommune-prioriterer-fleksjob>



- Der er ca. 730 personer i målgruppen for fleksjobberettigede i Fredericia kommune (Kilde: KMD Opera system i kommunen)
- Ca. 600 af disse er beskæftiget i fleksjob – herunder 341 efter nye regler (Kilde: KMD Opera system i kommunen)
- Fleksjobteamet i Fredericia Kommune består af 1 leder, 3 sagsbehandlere, 1 administrativ fleksjobber og 7 jobkonsulenter
- I den offentlige sektor, er det især indenfor; Ældrepleje, Skoler, Vej og Park m.f., hvor fleksjobberne er beskæftiget.
- Succes med Fleksjobmesse – Fleksjobberne og Arbejdsgiverne var på "Speed Date" for at sikre det rigtige match.
- Hyppigere opfølgning i fleksjob kan bidrage til positive forløb for de borgere, der forud for ansættelsen, har været langt fra arbejdsmarkedet.



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

## Fakta om Fredericia Kommunes arbejde med Fleksjobbere



- Sørg for en tæt og tillidsfuld dialog med jobkonsulenten om ansættelsesbehov og forventninger til fleksjobbereren – i forhold til lovgivningens muligheder og rammer.
- Tal åbent og ærligt med borgeren, der skal i fleksjob, om, hvad vedkommende kan og skal. Tal om skånehensyn uden omsvøb og uden at sygeliggøre fleksjobbereren.
- Involver fleksjobbereren i arbejdspladsens aktiviteter og læg vægt på, at ansvaret for at være del af fællesskabet går begge veje. Flexjobbereren må også selv bidrage.
- Hvis fleksjobbereren kun er på arbejdspladsen få timer om ugen, kan det være hensigtsmæssigt, at et par kollegaer sørger for at orientere fra fx personalemøder, frem for at fleksjobbereren selv deltager.



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

Jobkonsulent

Pia Koch Larsens

Råd til ledere og

Tillidsrepræsentanter



# Othello Plejecenter - Fleksjobbere gør vores arbejdsplads bedre

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/plejecenter-fleksjobbere-gor-vores-arbejdsplads-bedre>



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

- Ca. 135 ansatte på Othello dag- og plejecenter.(-elever)
- Heraf 12 i fleksjob,
- 5, er uddannede som SSA, SSH, sygepl. arbejder med lettere plejeopgaver, kompetenceudvikling - 16-18 timer pr. uge
- 2, er ikke uddannede, rengøring af hjælpemidler, fuglepasning, social omsorg med borgere, kreative opgaver - 16-20 timer pr. uge
- 5, er ikke uddannede, på få timer, massage, lager og affald, social omsorg med borgere, borddækning og oprydning efter måltider - 5 timer pr. uge
- Fordelt på 7 afdelinger og vagtlag
- Der 119 boliger og 100 brugere pr. uge i dagcenter



- Vær omhyggelig med at præcisere arbejdsopgaver og skånehensyn i den skriftlige aftale om fleksjobberens ansættelse.
- Vær tydelig over for medarbejderne om skånehensyn og om, hvorfor arbejdspladsen ser værdi i at ansætte fleksjobbere.
- Hjælp fleksjobberen til at afpasse sin arbejdsindsats efter formåen; gør det klart, at det er i orden at sige nej til belastende arbejdsopgaver.
- Gå hurtigt i dialog med medarbejdere, der er kritiske over for en fleksjobbers skånehensyn.



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

Othellos

Råd til ledere og  
Tillidsrepræsentanter



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

# Fastholdelsesfleksjob

jf. Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats § 70b



- Man kan sige, at baggrunden for reglerne om Fastholdelsesfleksjob er, at sikre at virksomhederne påtager sig et socialt ansvar i forhold til deres ansatte, ved at fastholde dem der får en nedsat arbejdsevne.
- 12 måneders ansættelse under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår – f.eks JAF forløb, nedsat arbejdstid (for borgeren egen regning), personlig assistanceordning m.v.
- Arbejdsgiver spiller en vigtig rolle, idet arbejdsgiver skal kunne dokumentere forsøg på fastholdelse i ustøttet beskæftigelse
- Den ansatte skal ligeledes opfylde betingelserne for Fleksjob, herunder varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen.
- Kravet om 12 måneders ansættelse kan fraviges, hvis den ansatte har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at forsøge at fastholde den pågældende på arbejdspladsen på ordinære vilkår
- Vejl. 9345 af 07-04-2017 om fleksjob m.v er yderst relevant for mere info.



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

## Fastholdelsesfleksjob

I henhold til

Lov om en aktiv  
beskæftigelsesindsats  
§70b





## Eksempel fra Fredericia Kommune på et Fastholdelsesfleksjob:

Borger fik konstateret brystkræft i sep. 2014 og gennemgik behandling med kemo, operation, strålebehandling og nu livslang antihormonbehandling. Aktuel kræftfri. Lider af senfølger i form af øget træthed, ledsmerter og kognitive vanskeligheder i forbindelse med smerter. Tilknyttet smertecenter. Derudover kendt med nakke og skuldersmerter efter trafikulykke i 2009.

Borger forsøger at genoptage arbejde 37 timer uden succes.

Sociale Kapitler anvendt siden genoptagelse af arbejde januar 2016 til sygemelding igen medio 2016 (ca. 6 måneder)

### Resume af Rehabiliteringsmødet:

Borger fik en **akut** opstået lidelse i form af kræft. Borger har fået varige mén af behandlingen.

Borger er fortsat på 2½ time 4 gange i ugen.

Grundet de kognitive vanskeligheder, vurderes det ikke relevant med afklaring et andet sted, da Borger derved vil bruge alt for mange ressourcer på, at skulle lære et nyt sted at kende.

Borger orienteres om, at teamet vil indstille til fleksjob.

Borger blev tilkendt fastholdelsesfleksjob



**FREDERICIA**  
K O M M U N E

## Fastholdelsesfleksjob

I henhold til

Lov om en aktiv  
beskæftigelsesindsats  
§70b