

# Brugere og eksperter om RoLM

RoLM metoden er afprøvet i Århus Kommune, hvor effekten af implementering af en mangfoldighedspolitik på Sundheds- og omsorgsområdet blev opgjort.

”Vi har set at vores mangfoldighedspolitik har betydet et forbedret rekrutteringsgrundlag. Vi har kunnet ansætte 3-4 gange flere mænd blandt vores personale på 18 måneder”.

”Det at kunne bruge eksisterende data fra organisationen til effektiv vurdering, gør det nemt at bruge metoden. Man skal ikke i gang med at lave undersøgelser, men bruger tilgængelig ledelsesinformation”.

Marianne Resbo, Områdechef, Lokalcenter Viby-Rosenvang

”Værdien af en formuleret og formidlet mangfoldighedspolitik viste sig at være forbedret medarbejdertilfredshed og lavere sygefravær”.

”Metoden giver frihed til at sætte fokus på de områder, som vi ønsker at måle effekten på”.

”Vi har lært, at der skal laves en overordnet strategi for mangfoldighedsledelse. Derpå skal der vælges nogle indsatsområder. Disse indsatsområder skal forankres lokalt, alt efter hvor der kan forventes mest effekt”.

Steen Lee Mortensen, HR Konsulent, Magistratafdelingen for Sundhed og Omsorg, Århus Kommune

Ovenstående udtalelser stammer fra en film om Århus kommunes erfaringer med RoLM, og kan ses på [www.personaleweb.dk/rolm](http://www.personaleweb.dk/rolm)

**Danmarks førende ledelsesekspert Steen Hildebrandt** ”RoLM er en spændende nyskabelse, ikke bare ved at blive publiceret som et website. Det omfattende koncept, og metoderne til at måle og opgøre værdien af mangfoldighedsarbejdet, er ikke set før. Det udmærker sig ved at være meget gennemarbejdet og testet i den kommunale virkelighed. Der er ingen tvivl om, at RoLM-værktøjet er kraftfuldt og kan bringe den enkelte kommune op på et meget avanceret niveau i relation til at arbejde resultatorienteret.

Professor, Ph.d. Steen Hildebrandt

## Kom godt i gang med Resultatorienteret Ledelse af Mangfoldighed

Uanset om kommunen har arbejdet lidt eller meget, kort eller længe med mangfoldighed, er der værdifuld inspiration at hente i RoLM's artikler, modeller, værktøjer og cases.

For eksempel kan værktøjet MangfoldighedsPejling give bevidsthed om, hvor fokus ligger i mangfoldighedsarbejdet, der allerede er sat i gang. Pejlingen kan danne grundlag for en dialog om det fremtidige fokus i kommunens mangfoldighedsarbejde.

### Resultatorienteret Ledelse af Mangfoldighed

RoLM er placeret på [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk) som i forvejen indeholder artikler, værktøjer, kurser, bøger mv. om personalepolitiske forhold. Personaleweb er udviklet og styret af KL, KTO og Danske Regioner i fællesskab.

### Bag RoLM

Metoden bag Resultatorienteret Ledelse af Mangfoldighed er udviklet af KL og KTO i fællesskab, som en del af en række projekter omkring mangfoldighed.

Resultatorienteret Ledelse af Mangfoldighed  
RoLM

Casen ”RoLM i Ankersø Kommune”, der beskriver RoLM-processen som den blev oplevet af tre kommunale nøglepersoner, viser de muligheder, udfordringer og resultater, arbejdet med metoden kan give. Personerne i historien er fiktive, men handlingen er baseret på virkelige erfaringer fra afprøvning af metoden i en række kommunale organisationer.

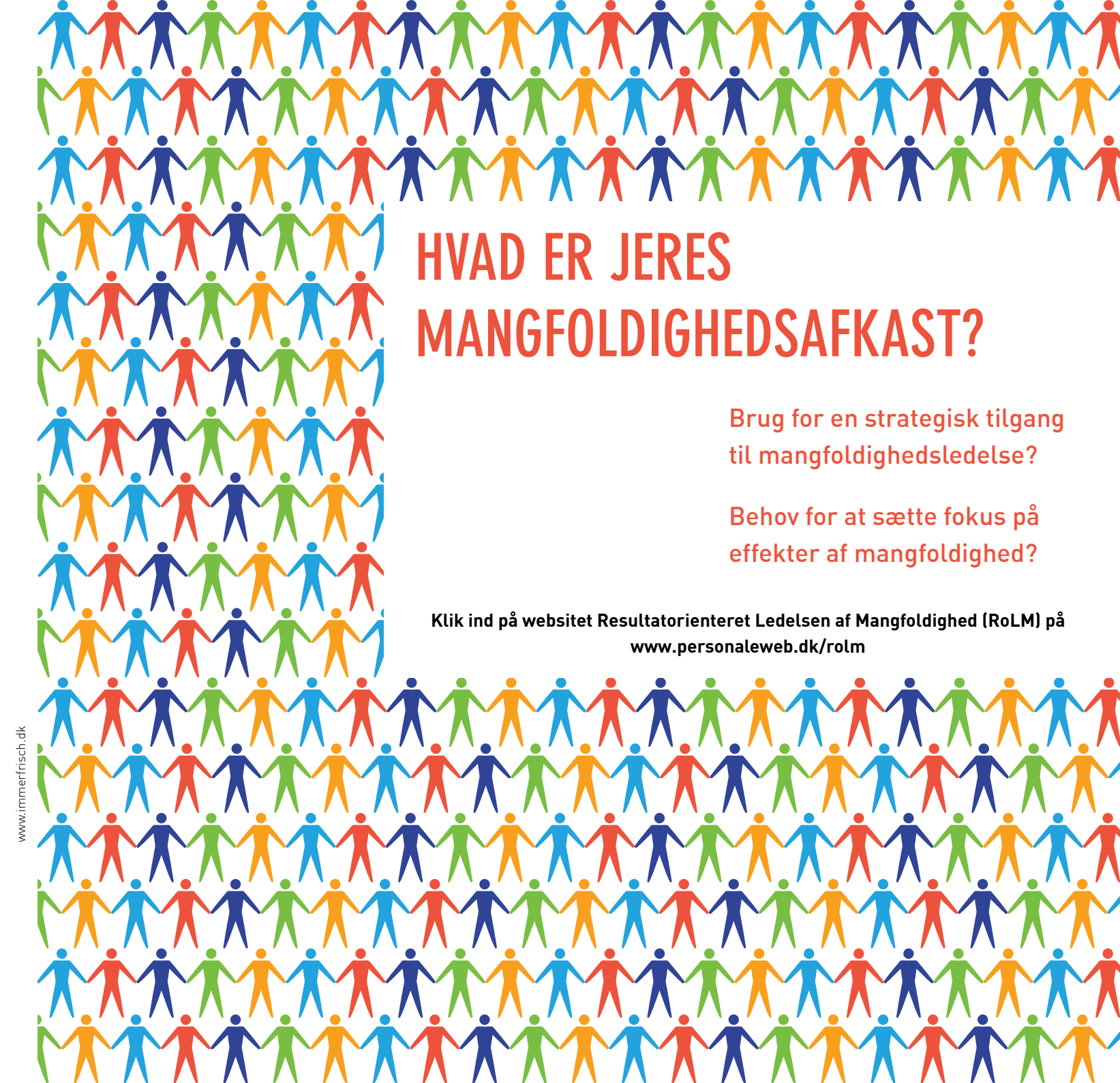
### For yderligere information kontakt projektledelsen:

Peter Lindrup, KL  
Telefon: 3370 3395  
E-mail: [pel@kl.dk](mailto:pel@kl.dk)

Henrik Vittrup, KTO  
Telefon: 3347 0614  
E-mail: [hv@kto.dk](mailto:hv@kto.dk)



[www.personaleweb.dk/rolm](http://www.personaleweb.dk/rolm)



## HVAD ER JERES MANGFOLDIGHEDSAFKAST?

Brug for en strategisk tilgang til mangfoldighedsledelse?

Behov for at sætte fokus på effekter af mangfoldighed?

Klik ind på websitet Resultatorienteret Ledelsen af Mangfoldighed (RoLM) på [www.personaleweb.dk/rolm](http://www.personaleweb.dk/rolm)

# Website med fokus på synlige effekter

## Synlighed

Formålet med websitet RoLM er at gøre effekterne af ledelse af mangfoldighed synlige. RoLM introducerer en metode, der gør det muligt for kommunen: 1) at vælge hvilke mangfoldighedsindsatser, den vil iværksætte 2) at måle effekten af indsatserne.

## Fire mangfoldighedsdimensioner

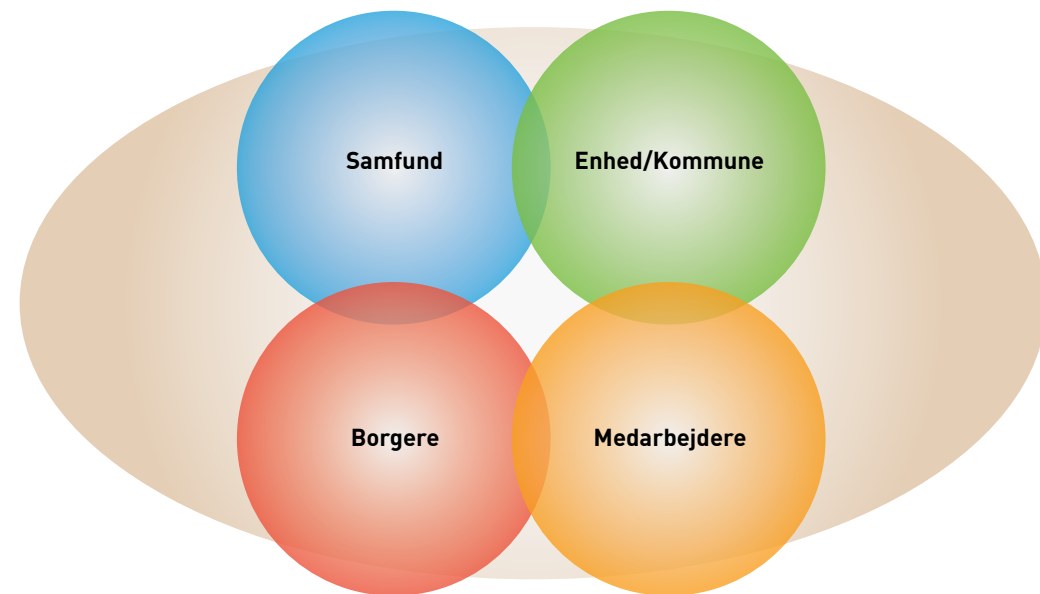
For at kommunen kan måle effekter, må dens mangfoldighedsindsats være målrettet. RoLM præsenterer fire mangfoldighedsdimensioner, som kan hjælpe brugeren med at målrette indsatserne mod medarbejdere, kommunen/enheden, borgere eller samfund. Alt efter hvilken dimension der vælges, kan effekten af en indsats måles på nedsat sygefravær, øget effektivitet,

forbedret rekrutteringssituation, borgertilfredshed ol. Ofte vil effekterne kunne omsættes til økonomisk værdi, mangfoldighedsafkastet.

## Website med værktøjer og cases

RoLM's værktøjer og beskrivelser er samlet på ét sted: [www.personaleweb.dk/rolm](http://www.personaleweb.dk/rolm)

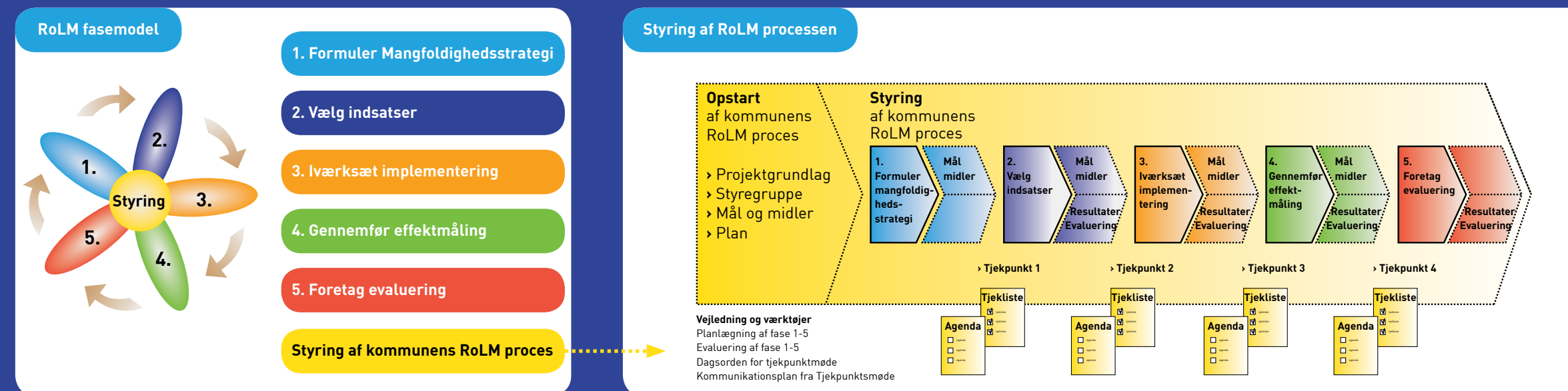
RoLM tilbyder et sammenhængende metodeapparat med en samling af værktøjer, procesbeskrivelser og illustrative eksempler. Det giver et strategisk fundament for, at kommunen kan arbejde metodisk med at udvælge, implementere, effektmåle og evaluere sine mangfoldighedsindsatser.



# Overblik over RoLM

Her er et samlet overblik over de elementer, RoLM består af.

RoLM har fem faser, som der kan navigeres rundt i ved at klikke på RoLM fasemodellens vinger. Til hver fase hører beskrivelser af arbejdsstrin, værktøjer og cases. RoLM indeholder også en interaktiv manual, "Styring af RoLM-processen", til beslutningstagere og projektledelse med skabeloner og værktøjer.



## RoLM metodens 5 faser

