**Dato**: Klik her for at angive en dato. **Udarbejdet af**:

Inden I går i gang med at arbejde med Årshjulet, er det en god idé, at ledelse og medarbejdere forholder sig til få centrale spørgsmål. Drøft nedenstående spørgsmål og notér jeres overvejelser og løsninger i arket. Når I er færdige med spørgsmålene, er I klar til at gå videre til trin 2. Hvis I senere støder på udfordringer i arbejdet, kan I vende tilbage til dette ark med jeres overvejelser og løsninger og eventuelt drøfte spørgsmålene på ny og foretage justeringerne.

**HJÆLPESPØRGSMÅL**

|  |
| --- |
| **Hvorfor er det vigtigt for os at have et Årshjul? (for ledelse, medarbejdere, pårørende, beboere)*** Beskriv hvorfor forandringen er vigtig, og hvad vi håber at opnå
 |
|   |
| **Hvordan kan vi om et år se, om Årshjulet er blevet en succes?** |
|   |
| **Hvilken rolle skal ledelsen spille i arbejdet med Årshjulet?*** Hvem skal lede arbejdet?
 |
|   |
| **Hvordan skaber vi et engagement hos personalet i arbejdet?** |
|   |
| **Hvordan sikrer vi, at borgerens selv- og medbestemmelse kommer i centrum for arbejdet med Årshjulet?** |
|   |
| **Hvordan skal arbejdet med Årshjulet organiseres?**•I hvilke mødefora taler vi om Årshjulet? |
|   |
| **Hvordan vil vi udbrede kendskabet til Årshjulet hos personalet?** |
|   |
| **Hvordan vil vi følge op på arbejdet med Årshjulet?** |
|   |