Handlekompetenceskema – KvaliKombo

|  |
| --- |
| **Case:** |
|  | **Opklarende spørgsmål til borgeren (Vejledende)** | **Borger:**  | **Opklarende spørgsmål til medarbejderen (Vejledende)****Jeg = medarbejder** | **Medarbejder:** |
| **Kundskaber** | For eksempel:Ved borgeren, hvad det er? Forstår borgeren, hvad det er?Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:Hvad ved jeg om det her? Ved jeg nok? Hvor kan jeg hente viden eller vidensperson?Beskriv. |  |
| **Færdigheder** | For eksempel:Kan borgeren udføre den handling, der manifesterer hans/hendes viden?Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:Har jeg færdighederne, der skal til for at hjælpe borgeren?Ved ja/nej – hvordan kan det ses? |  |
| **Kontrol over relevante ydre betingelser** | For eksempel:Har borgeren mulighed for selv at bestemme?Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:Er det noget, jeg har indflydelse på?Hvordan? |  |
| **Identitet** | For eksempel:Ser borgeren sig som sådan en der…?Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:Er jeg sådan en, der gør sådan? Ser jeg mig selv som…? | **Medarbejdernes fælles identitet:** **Medarbejderens egen identitet:**  |
| Handleberedskab | Er borgeren klar at rykke?Hvordan kan det ses? |  | Er jeg klar til at rykke?Hvordan ses det? |  |
| **Indsats** | Borger  | Medarbejder  |