Handlekompetenceskema – KvaliKombo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Case:** | | | | |
|  | **Opklarende spørgsmål til borgeren (Vejledende)** | **Borger:** | **Opklarende spørgsmål til medarbejderen (Vejledende)**  **Jeg = medarbejder** | **Medarbejder:** |
| **Kundskaber** | For eksempel:  Ved borgeren, hvad det er? Forstår borgeren, hvad det er?  Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:  Hvad ved jeg om det her? Ved jeg nok? Hvor kan jeg hente viden eller vidensperson?  Beskriv. |  |
| **Færdigheder** | For eksempel:  Kan borgeren udføre den handling, der manifesterer hans/hendes viden?  Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:  Har jeg færdighederne, der skal til for at hjælpe borgeren?  Ved ja/nej – hvordan kan det ses? |  |
| **Kontrol over relevante ydre betingelser** | For eksempel:  Har borgeren mulighed for selv at bestemme?  Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:  Er det noget, jeg har indflydelse på?  Hvordan? |  |
| **Identitet** | For eksempel:  Ser borgeren sig som sådan en der…?  Hvordan kan det ses? |  | For eksempel:  Er jeg sådan en, der gør sådan? Ser jeg mig selv som…? | **Medarbejdernes fælles identitet:**    **Medarbejderens egen identitet:** |
| Handleberedskab | Er borgeren klar at rykke?  Hvordan kan det ses? |  | Er jeg klar til at rykke?  Hvordan ses det? |  |
| **Indsats** | Borger | | Medarbejder | |