|  |
| --- |
| **Motivation**  Hvad er botilbuddets motivation for at arbejde med at sætte borgernes ressourcer i spil sammen med lokalområdets ressourcer?  Hvad forventer vi at opnå? |
|  |
| **Borgerperspektivet**  Hvordan får vi borgernes stemme og borgerperspektivet til at blive omdrejningspunktet?  Hvordan kan vi styrke borgernes ejerskab til projektet? |
|  |
| **Ledelsens opgaverolle**  Hvilke opgaver, roller og ansvarsområder har ledelsen i arbejdet ? (sæt et fælles mål, retning, afsæt ressourcer og hold fokus)  Hvordan passer arbejdet med borgerens inddragelse i lokalsamfundet ind i botilbuddets øvrige værdier og strategi?  Hvordan inddrager vi andre interessenter i borgerens liv?  Hvordan sikres vidensdeling og forankring i botilbud og kommune? |
|  |
| **Involvering af medarbejdere**  Hvilke medarbejdere udover implementeringsgruppen skal involveres – og hvordan?  Har vi de rette kompetencer? |
|  |
| **Organisationen**  Hvordan vil vi organisere arbejdet i implementeringsgruppen (Roller, beslutningsveje, mandat mv.)?  Har vi behov for yderligere organisering? |
|  |