

# Bilag 1. Oversigt over ordninger rettet mod personer med nedsat arbejdsevne samt ledige

## Oversigt over beskæftigelsesordninger

I oversigten gennemgås skematisk hovedparten af de nuværende beskæftigelsesordninger fastlagt i lovgivningen. I skemaet beskrives bl.a. de forskellige målgrupper, løn- og ansættelsesvilkår, medindflydelse/forhandling, merbeskæftigelseskrav mv., som gælder i henhold til lovgivning og Rammeaftale om det sociale kapitel. Materialet er opdateret pr. 2. januar 2017.

-----

Målgrupper/personer som er omfattet af de forskellige ordninger, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats:

**1) Dagpengemodtagere:**

Ledige, der modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lab § 2, nr. 1.

**2) Jobparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere:**

Personer, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som er jobparate, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller som er omfattet af nr. 12 og 13, jf. lab § 2, stk. 2.

**3) Aktivitetsparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere:**

Personer, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som er aktivitetsparate, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller som er omfattet af nr. 12 og 13, jf. lab § 2, stk. 3.

**4) Revalidender:**

Personer med begrænsninger i arbejdsevnen, som er omfattet af kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, bortset fra personer, der er omfattet af nr. 5, jf. lab § 2, nr. 4.

**5) Sygedagpengemodtagere:**

Personer, der modtager dagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge, jf. lab § 2, nr. 5.

**6) Førtdispensionister:**

Personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der modtager førtdispension efter lov om social pension eller efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtdispension m.v., og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet, jf. lab § 2, nr. 6.

**7) Fleksjobbere:**

Personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, jf. lab § 2, nr. 7.

**8) Nyuddannede personer med handicap:**

Personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, jf. lab § 2, nr. 8.

**9) Personer under 18 år, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats:**

Personer under 18 år, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats, jf. lab § 2, nr. 9.

**10) Selvforsørgende:**

Personer, der ikke er i beskæftigelse, og som ikke opfylder betingelserne for at modtage offentlig hjælp til forsørgelse, herunder dagpenge efter lov om arbejds-løshedsforsikring m.v., kontanthjælp, integrationsydelse eller uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller SU efter lov om Statens Uddannelsesstøtte, samt personer der ikke kan få tilbud efter integrationsloven, jf. lab § 2, nr. 10.

**10) Ressourceforløbsydelsesmodtagere:**

Personer, der som led i et ressourceforløb efter kapitel 12 a modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik, herunder personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse under ressourceforløb på grund af fradrag for indtægter, jf. lab § 2, nr. 11.

**12) Uddannelsesparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere:**

Personer, der modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som er uddannelsesparate, og som er under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, jf. lab § 2, nr. 12.

**13) Aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere:**

Personer, der modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som er aktivitetsparate, og som er under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, jf. lab § 2, nr. 13.

**14) Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb:**

Personer, der som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, herunder personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb på grund af fradrag for indtægter, jf. lab § 2, nr. 14.

### **15) Kontantydelsesmodtagere:**

Midlertidig ordning for personer, der har opbrugt dagpenge- og midlertidig arbejdsmarkedsydelsesperioden, jf. lab kapitel 13 e.

### **Målgrupper, jf. anden lovgivning**

A) Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, lov nr. 1094 af 7. oktober 2014 med efterfølgende ændringer.

B) Personer i seniorjob er omfattet af lov om seniorjob, lov nr. 1090 af 15. september 2015.

I oversigten gennemgås skematisk hovedparten af de nuværende beskæftigelsesordninger fastlagt i lovgivningen. I skemaet beskrives bl.a. de forskellige målgrupper, løn-og ansættelsesvilkår, medindflydelse/forhandling, merbeskæftigelseskrav m.v., som gælder i henhold til lovgivning og Rammeaftale om det sociale kapitel.

## Løntilskud

<b>Hjemmel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LBK om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1342 af 21. november 2016.</li> <li>- BEK om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1297 af 9. november 2016.</li> <li>- Vejledning om løntilskudsjob nr. 9123 af 20. februar 2015.</li> <li>- Rammeaftale om det sociale kapitel.</li> </ul>	
	<b>Løntilskud omfattet af Ramme-aftalen om det sociale kapitel, kap. 5.</b>	<b>Løntilskud, der ikke er omfattet af Rammeaftalen, kap. 5.</b>
<b>Målgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2</li> <li>→ Revalidender, nr. 4 og</li> <li>→ Førtidspensionister, nr. 6</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 3</li> <li>→ Sygedagpengemodtagere, nr. 5</li> <li>→ Nyuddannede personer med handicap, nr. 8</li> <li>→ Selvforsørgende, nr. 10</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14</li> <li>→ Kontantydelsesmodtagere, nr. 15</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A</li> </ul>
<b>Formål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og</li> <li>→ Revalidender, nr. 4: For ovenstående grupper er formålet oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.</li> <li>→ Førtidspensionister, nr. 6: For ovenstående gruppe er formålet opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 3</li> <li>→ Sygedagpengemodtagere, nr. 5</li> <li>→ Selvforsørgende nr. 10,</li> <li>→ Ressourceforløbsmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælps eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13 og</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14:</li> </ul>

## Løntilskud

		<p>For ovenstående grupper er formålet oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.</p> <p>→ For nyuddannede personer med handicap, nr. 8: er formålet indslusning på arbejdsmarkedet.</p>
<b>Løn- og ansættelsesvilkår</b>	<p>For:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3</li> <li>→ Sygedagpengemodtagere, nr. 5</li> <li>→ Nyuddannede personer med handicap, nr. 8</li> <li>→ Selvforsørgende, nr. 10</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14</li> <li>→ Kontantydelsesmodtagere, nr. 15</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A</li> </ul> <p>Arbejdsvilkårene skal være overenskomstmæssige, dog jf. nedenstående.</p> <p>Lønnen kan højst udgøre 124,71 kr. pr. time (2. januar 2017) ekskl. feriepenge. Dette gælder for hele den ovenstående gruppe. For dagpengemodtagere, nr. 1 skal lønnen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens individuelle dagpenge, dog min. 82% af max. dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede (max. dagpenge er pr. 2. januar 2017 henholdsvis 849 kr./566 kr. pr. dag).</p> <p>For:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelses- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A</li> </ul> <p>skal lønnen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp.</p> <p>Arbejdstiden bliver fastsat i overensstemmelse med personens individuelle hjælp og timelønnen.</p>	

## Løntilskud

	<p>For selvforsørgende i offentlige løntilskudsjob fastsættes arbejdstiden på grundlag af ydelsesniveauet for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Dvs. at forsørgere er berettiget til 80 pct. af max. dagpenge, mens andre får 60 pct. af max. dagpenge.</p> <p>For revalidender, nr. 4, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsestidspunkt eller for det tilsvarende arbejde gældende.</p> <p>For sygedagpengemodtagere, nr. 5, udgøre 124,71 kr. pr. time. Arbejdstiden fastsættes efter aftale mellem kommunen, arbejdsgiveren og personen.</p> <p>For førtidspensionister, nr. 6, er der ikke krav om, at løn- og ansættelsesvilkår er overenskomstmæssige. Løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstid, fastsættes ved aftale mellem arbejdsgiveren og personen i samarbejde med de faglige organisationer.</p> <p>For nyuddannede med handicap, nr. 8, skal løn og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.</p> <p>Alle personer, der ansættes med løntilskud, er i øvrigt omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.</p>
<b>Løntilskud</b>	Ja, der er løntilskud. Der er 5 forskellige satser.
<b>Krav for at blive ansat i løntilsudsjob</b>	<p>Dagpengemodtagere, nr. 1, skal have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3</li> <li>→ Selvforsørgende, nr. 10 samt</li> <li>→ Uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13</li> </ul> <p>skal have været ledige i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.</p> <p>Varighedskravet gælder ikke for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Revalidender, nr.4</li> <li>→ Førtidspensionister, nr. 6</li> <li>→ Nyuddannede personer med handicap, nr. 8 og</li> <li>→ Personer, der ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau</li> <li>→ Personer der er over 50 år eller</li> <li>→ Personer der er enlig forsørger</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af integrationsloven, gruppe A</li> </ul>
<b>Varighed</b>	<p>Varigheden af løntilskudsjobbet er op til 1 år for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Sygedagpengemodtagere, nr. 5</li> </ul>

## Løntilskud

- Nyuddannede med handicap, nr. 8 og
  - Ressourceforløbsydelsesmodtagere, nr. 11 samt
  - Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14.
  - Integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af integrationsloven, gruppe A
- Dog kun op til 6 måneder for:
- Kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3
  - Selvforsørgende, nr. 10
  - Uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13.
- Dog kun op til 4 måneder for dagpengemodtagere, nr. 1  
Ud over 1 år for:
- Revalidender, nr. 4, og
  - Førtidspensionister i løntilskudsjob, nr. 6.
- Højst 13 uger for:
- Kontantydelsesmodtagere, nr. 15.

### Merbeskæftigelseskrav

Ja, merbeskæftigelseskravet gælder.

Ansættelse af personer med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver for:

- Dagpengemodtagere, nr. 1
- Kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3
- Sygedagpengemodtagere, nr. 5
- Selvforsørgende, nr. 10
- Ressourceforløbsmodtagere, nr. 11
- Uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13
- Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14
- Kontantydelsesmodtagere, nr. 15.
- Integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven, gruppe A

Betingelsen påses af arbejdsgiver og de ansatte i fællesskab.

Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud, om der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

For:

- Revalidender, nr. 4
- Førtidspensionister, nr. 6 og
- Nyuddannede med handicap, nr. 8

## Løntilskud

	skal ansættelse enten medføre en nettoudvidelse, eller stillingen skal være blevet ledig som følge af frivillig afgang, afgang pga. alder, frivillig reduktion af arbejdstiden eller afskedigelses pga. forseelse.	
<b>Rimelighedskrav</b>	Ja, rimelighedskravet gælder	
<b>Medindflydelse, jf. Rammeaftalen om det sociale kapitel</b>	<p>Der skal ske en generel og overordnet drøftelse i Hoved-MED med henblik på bl.a. at fastlægge retningslinjer for ledige og personer med nedsat arbejdsevne, jf. § 3.</p> <p>I drøftelsen af retningslinjer er fokus på kommunens samlede indsats for ledige og personer med nedsat arbejdsevne.</p> <p>Der kan fastlægges retningslinjer på arbejdspladsen jf. § 4.</p>	
	<b>Løntilskud omfattet af Ramme-aftalen om det sociale kapitel, kap. 5.</b>	<b>Løntilskud, der ikke er omfattet af rammeaftalen, kap. 5.</b>
<b>Forhandling med TR/organisation, jf. Rammeaftalen om det sociale kapitel, kap. 5</b>	<p>Ja, Rammeaftalens kap. 5 gælder for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2</li> <li>→ Revalidender, nr. 4, og</li> <li>→ Førtidspensionister, nr. 6</li> </ul> <p>Ved ansættelsen skal arbejdsgiveren og lokale repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation forhandle om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Formålet med ansættelsen</li> <li>→ Tilrettelæggelse af forløbet, herunder jobbeskrivelse og uddannelseselementer.</li> <li>→ Et særligt introduktionsbehov, herunder en evt. mentorordning.</li> <li>→ Opkvalificeringsbehov og/eller behov for opfølgning.</li> <li>→ Antallet af ansatte med løntilskud.</li> <li>→ Merbeskæftigelsesforudsætninger.</li> </ul>	<p>Nej, Rammeaftalens kap. 5 gælder ikke for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Aktivitetsparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 3</li> <li>→ Ledige sygedagpengemodtagere, nr. 5</li> <li>→ Nyuddannede personer med handicap, nr. 8</li> <li>→ Personer under 18 år, som har behov for en uddannelse- og beskæftigelsesfremmende indsats, nr. 9</li> <li>→ Selvforsørgende, nr. 10</li> <li>→ Ressourceforløbsmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelsesparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12</li> <li>→ Aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 13</li> <li>→ Ressourceforløbsmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14</li> <li>→ Kontantydelsesmodtagere, nr. 15</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A</li> </ul>



## Løntilskud

	Løntilskud omfattet af Ramme-aftalen om det sociale kapitel, kap. 5.	Løntilskud, der ikke er omfattet af rammeaftalen, kap. 5.
<b>Medbestemmelse ifølge lovgivningen</b>	Forud for ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten, jf. ovenfor.	<p>Forud for ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en repræsentant for de ansatte.<sup>1</sup></p> <p>Det skal af arbejdsgiverens tilbud om at ansætte en person med løntilskud fremgå, at en repræsentant for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen, og om de ansatte er positive over for at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen, og om der er enighed om, at merbeskæftigelseskravet er opfyldt.</p>

---

<sup>1</sup> Repræsentanter for de ansatte forstås som tillidsrepræsentanten. Med tillidsrepræsentanten menes den tillidsrepræsentant, som er valgt inden for det overenskomstområde, hvor der skal ansættes en medarbejder i løntilskudsjob. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant indenfor overenskomstområdet, kontaktes den relevante fællestillidsrepræsentant eller en medarbejder inden for overenskomstområdet på den pågældende arbejdsplads.

## Typer af virksomhedspraktik

	Virksomhedspraktik	Nytteindsats
<b>Hjemmel</b>	- LBK om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1342 af 21. november 2016. - BEK om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1297 af 9. november 2016. - Rammeaftalen om det sociale kapitel.	
<b>Målgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og 3</li> <li>→ Revalidender, nr. 4</li> <li>→ Sygedagpengemodtagere nr. 5</li> <li>→ Førtdispensionister, nr. 6</li> <li>→ Personer, der skal visiteres til fleksjob, nr. 7</li> <li>→ Selvforsørgende, nr. 10</li> <li>→ Ressourceforløbsmodtagere, nr. 11</li> <li>→ Uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12 og 13</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb, nr. 14</li> <li>→ Kontantydelsesmodtagere, nr. 15</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1</li> <li>→ Kontanthjælpsmodtagere, nr. 2 og 3</li> <li>→ Uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere nr. 12 og 13</li> <li>→ Kontantydelsesmodtagere, nr. 15.</li> </ul> Integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A, kan ikke komme i nyttejob.
<b>Formål</b>	Afdække eller optræne faglige, sproglige eller sociale kompetencer. Afklare beskæftigelsesmål.	Personen skal arbejde for sin ydelse.  For dagpengemodtagere, nr. 1, kan nytteindsats alene gives som rådighedsafprøvende tilbud.
<b>Løn- og ansættelsesvilkår</b>	Personer i virksomhedspraktik er ikke ansat, og der udbetales ikke løn. Den enkelte oppebærer hidtidig individuel hjælp.  Personer i virksomhedspraktik og nytteindsats er ikke omfattet af de for lønmodtagere gældende regler fastsat i henhold til eller ved lov eller ved kollektiv overenskomst m.v., men er dog omfattet af arbejdsmiljølovgivning og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.	
<b>Løntilskud</b>	Der gives ikke tilskud til virksomhedspraktik.	
<b>Varighed – op til</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dagpengemodtagere, nr. 1: 4 uger – dog 8 uger for dimittender på dagpenge, der som min. har en kort videregående uddannelse og</li> </ul>	Nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger.  For kontantydelsesmodtagere, nr. 15, skal antallet af timer i

## Typer af virksomhedspraktik

	Virksomhedspraktik	Nytteindsats
	<p>ikke har været i ordinær beskæftigelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Jobparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 2 og kontantydelsesmodtagere, nr. 15: 4 og 13 uger.</li> <li>→ Aktivitetsparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 3 og revalidender, nr. 4: Fra 13 uger og op til 26 uger eller længere tid efter konkret individuel vurdering.</li> <li>→ Ressourceforløbsydelsesmodtagere, nr. 11 og ressourceforløbsmodtagere i jobafklaringsforløb, jr. 14: 13 uger.</li> <li>→ Førtidspensionister, nr. 6 og fleksjobbere, nr. 7: 13 uger.</li> <li>→ Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 12: 4 eller 13 uger.</li> <li>→ Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere eller integrationsydelsesmodtagere, nr. 13: 13 uger.</li> <li>→ Integrationsydelsesmodtager omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, gruppe A:</li> <li>→ Op til 4 uger for udlændinge, der ikke har problemer ud over ledighed</li> <li>→ Op til 13 uger for udlændinge, der ikke har problemer ud over ledighed, hvis personen ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud.</li> <li>→ Perioden kan forlænges op til 26 uger efter en konkret vurdering.</li> <li>→ Hvis en udlænding herefter ud fra en konkret og individuel</li> </ul>	<p>nytteindsatsen udgøre op til 20 timer ugentligt.</p>

## Typer af virksomhedspraktik

	Virksomhedspraktik	Nytteindsats
	<p>vurdering har særligt behov for en længere periode, kan perioden forlænges yderligere.</p>	
	<p>→ Op til 13 uger for udlændinge, der har problemer ud over ledighed</p> <p>→ Perioden kan forlænges op til 26 uger efter en konkret vurdering.</p> <p>→ Hvis en udlænding herefter ud fra en konkret og individuel vurdering har særligt behov for en længere periode, kan perioden forlænges yderligere.</p>	
<b>Merbeskæftigelseskrav</b>	<p>Nej, merbeskæftigelseskravet gælder ikke.</p> <p>Under tilbuddet kan personen varetage arbejdsfunktioner, der ellers ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde.</p>	<p>Nej, merbeskæftigelseskravet gælder ikke.</p> <p>For nytteindsats gælder, at indholdet i opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.</p> <p>Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler udføres af kommunen, bestå af servicearbejde for borgere under bestemte betingelser.</p>
<b>Rimelighedskrav</b>	<p>Ja, rimelighedskravet gælder.</p>	<p>Ja, rimelighedskravet gælder.</p> <p>Det regionale arbejdsmarkedsråd kan dispensere fra rimelighedskravet.</p>
<b>Medindflydelse, jf. Rammeaftalen om det sociale kapitel</b>	<p>Der skal ske en generel og overordnet drøftelse i Hoved-MED med henblik på bl.a. at fastlægge retningslinjer for ledige og personer med nedsat arbejdsevne, jf. § 3.</p> <p>I drøftelsen af retningslinjer er fokus på kommunens samlede indsats for ledige og personer med nedsat arbejdsevne</p> <p>Der kan fastlægges retningslinjer på arbejdspladsen jf. § 4.</p>	
<b>Forhandling med TR/organisation, jf. Rammeaftalen</b>	<p>Ja, rammeaftalen, kap. 6 gælder for disse målgrupper. Forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal arbejdsgiveren</p>	

## Typer af virksomhedspraktik

	Virksomhedspraktik	Nytteindsats
<b>om det sociale kapitel, kap. 6</b>	og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation have drøftet, hvorledes tilbuddet tilrettelægges.	
<b>Medbestemmelse ifølge lovgivningen</b>	<p>Forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte<sup>2</sup>.</p> <p>Det skal fremgå af virksomhedens tilbud om etableringen, at medarbejderrepræsentanten er blevet hørt om ansøgningen. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig erklæring fra arbejdsgiveren og medarbejderrepræsentanten om, hvorvidt betingelserne om drøftelse samt høring om ansøgningen er opfyldt.</p>	<p>Forud for etablering af virksomhedspraktik i form af nytteindsats skal etableringen have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten.</p> <p>Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig erklæring fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten om, hvorvidt betingelserne om drøftelse samt høring om ansøgningen er opfyldt.</p>

<sup>2</sup> Repræsentanter for de ansatte forstås som tillidsrepræsentanten. Med tillidsrepræsentanten menes den tillidsrepræsentant, som er valgt inden for det overenskomstområde, hvor der skal ansættes en medarbejder i løntilskudsjob. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant indenfor overenskomstområdet, kontaktes den relevante fællestillidsrepræsentant eller en medarbejder inden for overenskomstområdet på den pågældende arbejdsplads.

	Fleksjob efter 1. juni 2015	Seniorjob
<b>Hjemmel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rammeaftalen om det sociale kapitel, kapitel 4a.</li> <li>- LBK om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1342 af 21. november 2016.</li> <li>- BEK om fleksjob nr. 2 af 4. januar 2016.</li> <li>- Vejledning om fleksjob m.v. nr. 9855 af 31. august 2016.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LBK om seniorjob nr. 1090 af 15. september 2015 med senere ændringer.</li> <li>- BEK om seniorjob nr. 1450 af 16. december 2013 med ændringer.</li> <li>- Vejledning om seniorjob nr. 10586 af 24. september 2015.</li> </ul>
<b>Målgruppe</b>	Fleksjob, nr. 7.	<p>(B) Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, har ret til seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet.</p> <p>Betingelser for seniorjob: Man skal være ledig, fortsat være medlem af en A-kasse, fortsat indbetale efterlønsbidrag, kunne opfylde anciennitetskravet for at få efterløn, have brugt dagpengeretten op til tidligst fem år, før man når efterlønsalderen og have ansøgt om seniorjob senest 2 måneder efter udløb af dagpengeretten.</p>
<b>Formål</b>	Fastholde eller opnå beskæftigelse for personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager førtidspension.	Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet.
<b>Løn- og ansættelsesvilkår</b>	<p>Arbejdsgiveren betaler løn til den ansatte i fleksjob, for det arbejde der bliver udført. Lønnen suppleres med et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten og udbetales af kommunen til den ansatte.</p> <p>Forhandlingsfællesskabet og KL har ved OK-15 indgået en aftale vedrørende løn og ansættelsesvilkår i fleksjob, se kap. 4a i Rammeaftalen om det sociale kapitel, der er gældende fra den 1. juni 2015.</p>	Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde gældende.

	Fleksjob efter 1. juni 2015	Seniorjob
	Tvister om anvendelse af overenskomsterne m.v. og om løn og arbejdsvilkår afgøres ved fagretlig behandling og endeligt ved arbejdsretten. Alle fleksjobansatte er omfattet af funktionærloven.	
<b>Løntilskud</b>	Ja, kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob.  Tilskuddet kan højst udgøre et beløb, der svarer til 98% af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede (max. dagpenge er pr. 2. januar 2017 henholdsvis 849 kr./566 kr. pr. dag).	Kommunen får et årligt tilskud fra staten på 141.086 kr. (2017) pr. helårsstilling i et seniorjob.
<b>Varighed</b>	Fleksjobansættelsen er som udgangspunkt varig.	Indtil den dato hvor personen når efterlønsalderen, med mindre betingelser ikke overholdes.
<b>Merbeskæftigelseskrav</b>	Nej, merbeskæftigelseskravet gælder ikke.	Ja, merbeskæftigelseskravet gælder. Ansættelse af personer i seniorjob skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver.  Betingelsen påses af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Uenighed afgøres efter de gældende fagretslige regler om mægling og evt. voldgift.  Af arbejdsgiverens tilbud skal det fremgå, om der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen for merbeskæftigelse er opfyldt. Se også BEK 1450.
<b>Rimelighedskrav</b>	Nej, rimelighedskravet gælder ikke.	
<b>Medbestemmelse, jf. Rammeaftalen om det sociale kapitel</b>	Der skal ske en generel og overordnet drøftelse i Hoved-MED med henblik på bl.a. at fastlægge retningslinjer for ledige og personer med nedsat arbejdsevne, jf. § 3.  I drøftelsen af retningslinjer er fokus på kommunens samlede indsats for ledige og personer med nedsat arbejdsevne.	

	Fleksjob efter 1. juni 2015	Seniorjob
	Der kan fastlægges retningslinjer på arbejdspladsen, jf. § 4.	
<b>Omfattet af Rammen om det sociale kapitel udover §§ 3 og 4</b>	Ja omfattes af kap. 4a i Rammeaftalen.	Nej, seniorjob er reguleret af lov om seniorjob.
<b>Medbestemmelse ifølge lovgivning</b>	Nej, der er ingen medbestemmelse ifølge lovgivningen.	Repræsentanter for de ansatte deltager i fastlæggelsen af indholdet af seniorjobbet for at sikre, at jobbet har et rimeligt indhold.