

## Bilag 1

### Fondsområder (omfattede overenskomster og anvendelse af midler)

**Fondsområde I:** FOA – Fag Og Arbejde, 3F (incl. TiB), Dansk Metal, Dansk EI-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Serviceforbundet, Malerforbundet, Dansk Frisør og Kosmetikerforbund.

Omfatter følgende overenskomster:

#### 1. Social- og sundhedsområdet

- 72.01 Overenskomst for ledere/mellemledere i den kommunale ældreomsorg inden for LederForums forhandlingsområde
- 73.01 Overenskomst for social- og sundhedspersonale
- 77.01 Overenskomster for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.

#### 2. Pædagogisk område

- 5.60.01 Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet)
- 5.64.01 Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv.
- 5.64.02 Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune
- 44.01 Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
- 44.02 Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
- 65.01 Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune
- 61.01 Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter
- 65.11 Overenskomst for pædagogiske konsulenter
- 64.41 Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- 66.01 Overenskomst for dagplejere
- 67.01 Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner
- 69.31 Pædagogisk uddannet personale ansat i særlige stillinger
- 69.01 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
- 78.01 Overenskomst for handicapledersager

#### 3. Rengøring-, Kost og Serviceområdet

- 41.21 Overenskomst for rengøringsassistenter
- 41.41 Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el.lign.
- 41.51 Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer

- 41.71 Overenskomst for erhvervsuddannede service-assistenten, rengøringsteknikere og -elever
- 75.01 Overenskomst for husassistenter

#### 4. Specialarbejder-, Teknik- og serviceområdet

- 40.01 Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.
- 5.40.01
- +6.40.01 Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune
- 42.05 Overenskomst for befarent dækspersonale ansat ved kommunale lejrskoleskibe
- [O.21]5.40.51 Overenskomst for driftsassistenten i Københavns Kommune [O.21]
- 5.40.61 Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune
- 5.41.35 Overenskomst for miljøkontrollører i Miljøkontrollen i Københavns Kommune
- 5.41.36 Aftale for miljøkontrollører i Københavns Kommune.
- 33.01 Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale
- 33.02 Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale
- 41.01 Overenskomst for teknisk service
- 41.02 Aftale for tjenestemandsansat personale indenfor teknisk service
- 41.91 Overenskomst for trafikkontrollører/driftsassistenten
- 42.01 Overenskomst for maritimt personale
- 42.02 Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale
- [O.21]Overenskomster for rutebilchauffører ansat ved Bornholms Regionkommune
- Overenskomst for buschauffører ved Midttrafik - Busselskabet, Aarhus Sporveje og Fynbus, Odense Bybusser. [O.21]

#### 5. Håndværkerområdet

- 40.11 Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl.
- 40.12 Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl.
- 40.21 Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl.
- 40.22 Aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl.
- 40.31 Overenskomst for arbejdsformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. (for så vidt angår Dansk Formands Forening) – samt aftalen for tjenestemænd
- 42.11 Overenskomst for flyvepladsledere, AFIS-operatører m.fl. ved kommunale lufthavne og flyvepladser
- 42.20 Overenskomst for sikkerhedsmedarbejdere ved kommunale lufthavne og flyvepladser samt ejendomsfunktionærer, museumsbetjente, tilsynsførende i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune m.fl.

#### Anvendelsen af midlerne

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”.

Midlerne i Fondsområde I anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:  
Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til akademiuddannelser herunder kommunom samt diplomuddannelser som hele forløb eller moduler.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

## **Fondsområde II: Socialpædagogerne (SL)**

Omfatter følgende overenskomster:

- 64.01 Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
- 64.02 Aftale for tjenestemandsansatte hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner
- [O.21]64.04 Aftale vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale [O.21]
- 44.01 Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v.
- 44.02 Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
- 64.41 Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- 69.21 Overenskomst for pædagogiske uddannet personale på det forebyggende og dagbehandlede område
- 69.31 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger
- 69.01 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

## **Anvendelsen af midlerne**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”.

Midlerne i Fondsområde II anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:  
Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til diplom-, master- og kandidatuddannelser inden for det sociale og pædagogfaglige område, som hele forløb eller moduler.
- Der kan gives støtte til særligt prioriteret kompetenceløft på udvalgte områder, eller inden for specifikke temaer, aftalt mellem parterne på baggrund af fx nye nationale krav til indsatsen.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

### **Fondsområde III: HK Kommunal (HK), Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Teknisk Landsforbund (TL).**

Omfatter følgende overenskomster:

#### **HK Kommunal (HK):**

- 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.
- 30.12 Aftale for tjenstemandsansat administrativt personale
- 5.30.11 Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune
- 5.30.21 Overenskomst for vejledere og undervisere ved beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune
- 30.31 Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere
- 30.32 Aftale for tjenstemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere
- 35.11 Overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale
- 53.21 Overenskomst for tandklinikassistenter
- 6.30.15 Overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for HK Kommunal's forhandlingsområde  
Overenskomst for ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale  
Aftale for tjenstemandslignende ansat ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale ved lokalbanerne.

#### **Dansk Socialrådgiverforening (DS):**

Socialrådgivere i

- 30.31 Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere
- 30.32 Aftale for tjenstemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere

#### **Teknisk Landsforbund (TL):**

- 32.01 Overenskomst for bygningskonstruktører
- 32.11 Overenskomst med Teknisk Landsforbund - inden for byggeri, miljø, energi og kultur
- 33.03 Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger
- 33.04 Aftale for tjenstemandsansat beredskabspersonale i chef- og lederstillinger
- 40.21 Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl.

40.22 Aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl.  
[O.21]55.21 Overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestrene.[O.21]

### **Anvendelsen af midlerne**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”.

Midlerne i Fondsområde III anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:

Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter m.v. specificeret på ansøgningen.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til akademiuddannelser, herunder kommunom for de grupper der ikke har tilbudsplicht, og diplomuddannelser, som hele eller delvise forløb.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

### **Fondsområde IV: BUPL og Forhandlingskartellet.**

Omfatter følgende overenskomster:

#### **BUPL:**

- 60.01 Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
- 60.02 Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordninger eller klubber inden for BUPL's forhandlingsområde
- 62.05 Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved kommunale og selvejende daginstitutioner
- 69.01 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
- 62.05 Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved kommunale og selvejende daginstitutioner
- 69.21 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område
- 69.31 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.

### **Anvendelsen af midlerne**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”.

Midlerne anvendes til:

- Hel eller delvis finansiering af ansættelsesstedets vikarudgifter i forbindelse med kurset modregnet eventuel lønrefusion for den medarbejder, der er på kursus. Disse udgifter skal specificeres på ansøgningen og skal efterfølgende kunne dokumenteres.
- Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til fagspecifikke kurser, videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau og dele heraf, der udbydes af uddannelsesinstitutioner (fx. universiteter, professionshøjskole el.lign.) eller private kursusudbydere eller virksomheder, som har indgået samarbejdsaftaler med sådanne uddannelsesinstitutioner.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger indenfor fondens formål og parterne er enige.

### **Forhandlingskartellet:**

- 40.41 Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst (KL og følgende [O.21]4[O.21] organisationer: DM DSL; HI-Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren; Kort- og Landsmålingsteknikernes Forening; Maskinmestrenes Forening)
- 40.42 Forhandlingskartellets Fællesaftale (Aftale for tjenestemandsansatte) (KL og følgende 4 organisationer: DM DSL; HI-Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren; Kort- og Landsmålingsteknikernes Forening; Maskinmestrenes Forening.
- 6.30.11 Overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde
- 6.30.12 Aftale for tjenestemandsansat kontorpersonale m.fl. inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde
- Overenskomst for ansatte i Gentofte Kommune inden for Gentofte Kommunalforenings forhandlingsområde samt aftale for tjenestemandsansatte
- 33.01 Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde
- 33.02 Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde
- 33.03 Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde
- 33.04 Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i chef- og lederstillinger inden for Det Offentlige Beredskabs Landsforbund forhandlingsområde
- 55.01 og 55.11 Overenskomster for henholdsvis musikere og assistenter i landsdelsorkestrene indgået med Dansk Musikerforbund
- 55.21 Overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestrene inden for Dansk Musikerforbunds forhandlingsområde
- 40.31 Overenskomst for arbejdsformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. (for så vidt angår Dansk Formands Forening)

- 40.32 Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.
- 40.21 Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (for så vidt angår Dansk Formands Forening og Maskinmestrenes Forening)
- 40.22 Aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (For så vidt angår Dansk Formands Forening og Maskinmestrenes Forening)

#### **[O.21]Lederne Søfart**

- 42.03 Overenskomst for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl.
- 42.04 Aftale for tjenestemandsansatte havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl. **[O.21]**

#### **Anvendelsen af midlerne**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere.”

Midlerne anvendes til:

Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Der gives støtte til fagspecifikke kurser, videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau og dele heraf, der udbydes af uddannelsesinstitutioner (fx. universiteter, professionshøjskole el.lign.) eller private kursusudbydere eller virksomheder, som har indgået samarbejdsaftaler med sådanne uddannelsesinstitutioner.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige.

#### **[O.21]Fondsområde V: AC Akademikerne.**

Aftalen omfatter alle ansatte under AC Akademikernes forhandlingsområde, dog undtaget ansatte med en uddannelse som læge samt chefer ansat i Københavns Kommune i henhold til protokollat 2 og chefer ansat på selvstændige chefaftaler.

Følgende liste over omfattede overenskomster og aftaler er ikke-udtømmende:

- 31.01 Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (dog undtaget ansatte med en uddannelse som læge samt chefer ansat i Københavns Kommune i henhold til protokollat 2)
- 31.12 Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer
- 32.01 Overenskomst for bygningskonstruktører (Konstruktørforeningen)
- 53.01 Overenskomst for tandlæger
- 53.02 Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger
- 53.11 Overenskomst for tandlægekonsulenter

70.21	Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
71.21	Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
5.50.91	Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved Sankt Annæ Gymnasium

### **Anvendelse af midlerne**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond § 3, stk. 1:

”Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere”.

Midlerne i Fondsområde V anvendes i overensstemmelse med ovenstående til:  
Kursusafgifter, materialer, transport- og opholdsudgifter.

Der kan ydes støtte til følgende aktiviteter:

- Akademiuddannelser (eller - moduler)
  - Diplomuuddannelser (eller - moduler)
  - Kandidatuddannelser (eller – moduler)
  - Masteruddannelser (eller – moduler)
  - Øvrige ansøgninger behandles konkret af parterne.
- Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål og parterne er enige. **[O.21]**