



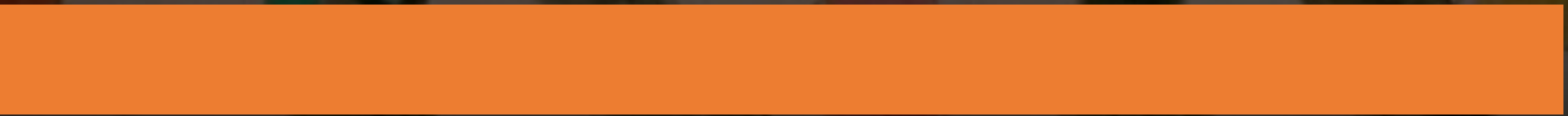
# HVAD er problemet?

---

- Bøvl tager tid
- Bøvl spænder ben for fagligheden
- Bøvl demotiverer



HVORFOR samskabt  
styring?



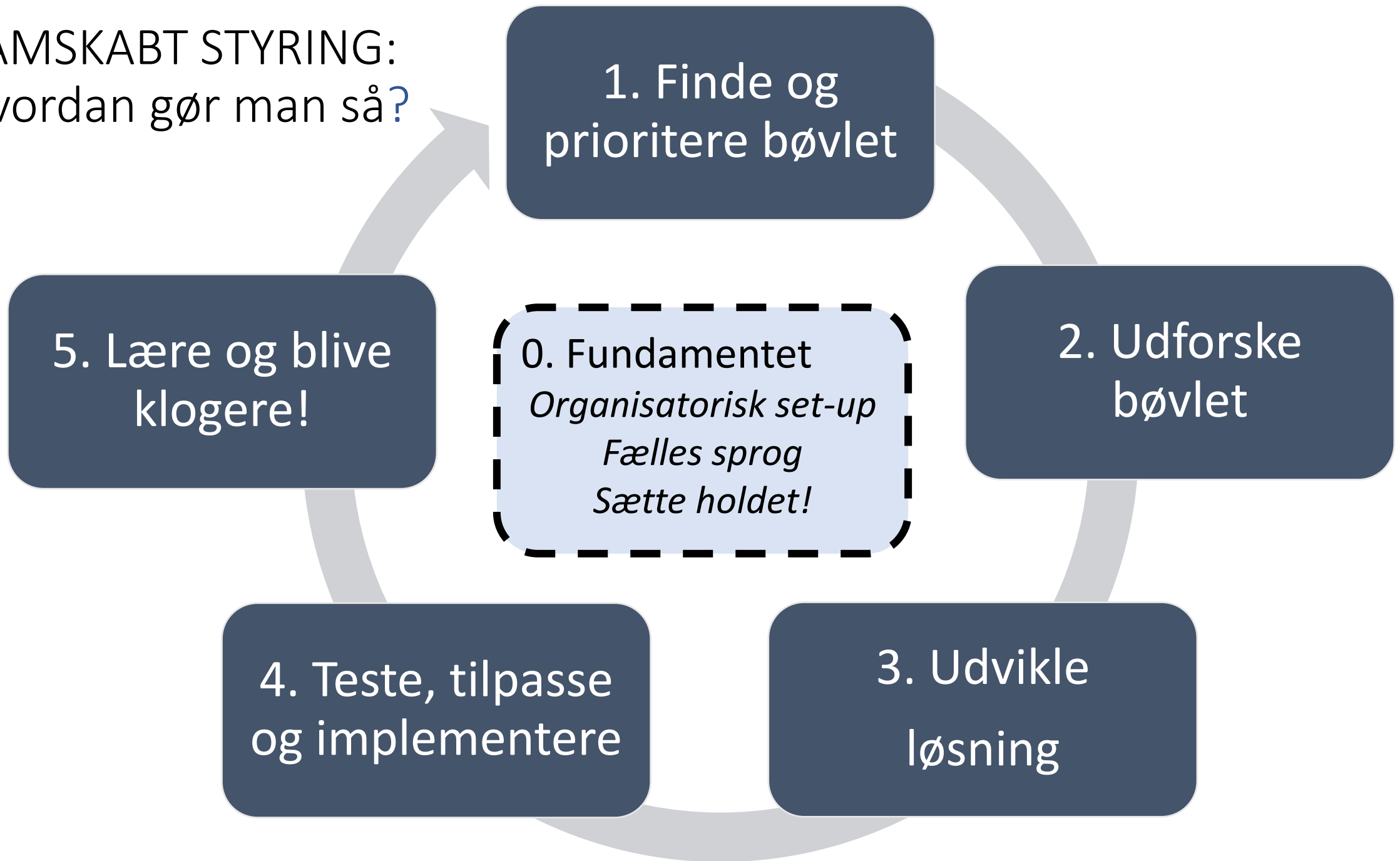


# Hvad er samskabt styring?

|                       | Traditionel styring   | Samskabt styring  |
|-----------------------|---|---|
| <b>AKTØRER</b>        | <u>FÅ:</u><br>Topledelsen og forvaltningen                  | <u>MANGE:</u><br>Alle med aktier i bøvlet   |
| <b>INVOLVERING</b>    | <u>SEN og BEGRÆNSET</u><br>involvering                      | <u>TIDLIG og OMFATTENDE</u><br>involvering  |
| <b>IMPLEMENTERING</b> | <u>LINEÆRT:</u><br>Oppe-fra- og-ned.<br>“Rulle-ud-modellen” | <u>CIRKULÆRT:</u><br>Løbende samspil og afprøvning<br>“Frem- og-tilbage-modellen” |

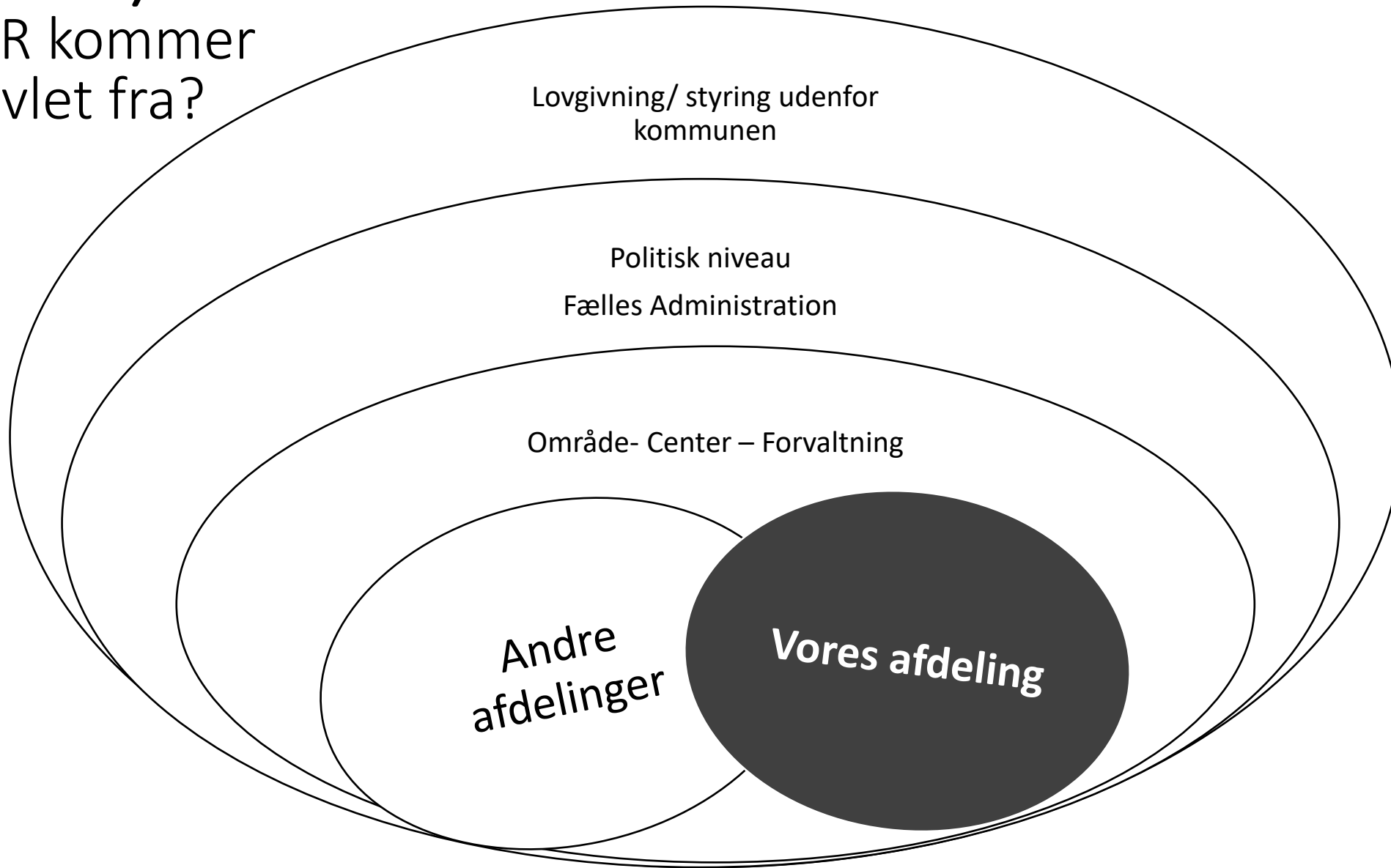


# SAMSKABT STYRING: Hvordan gør man så?

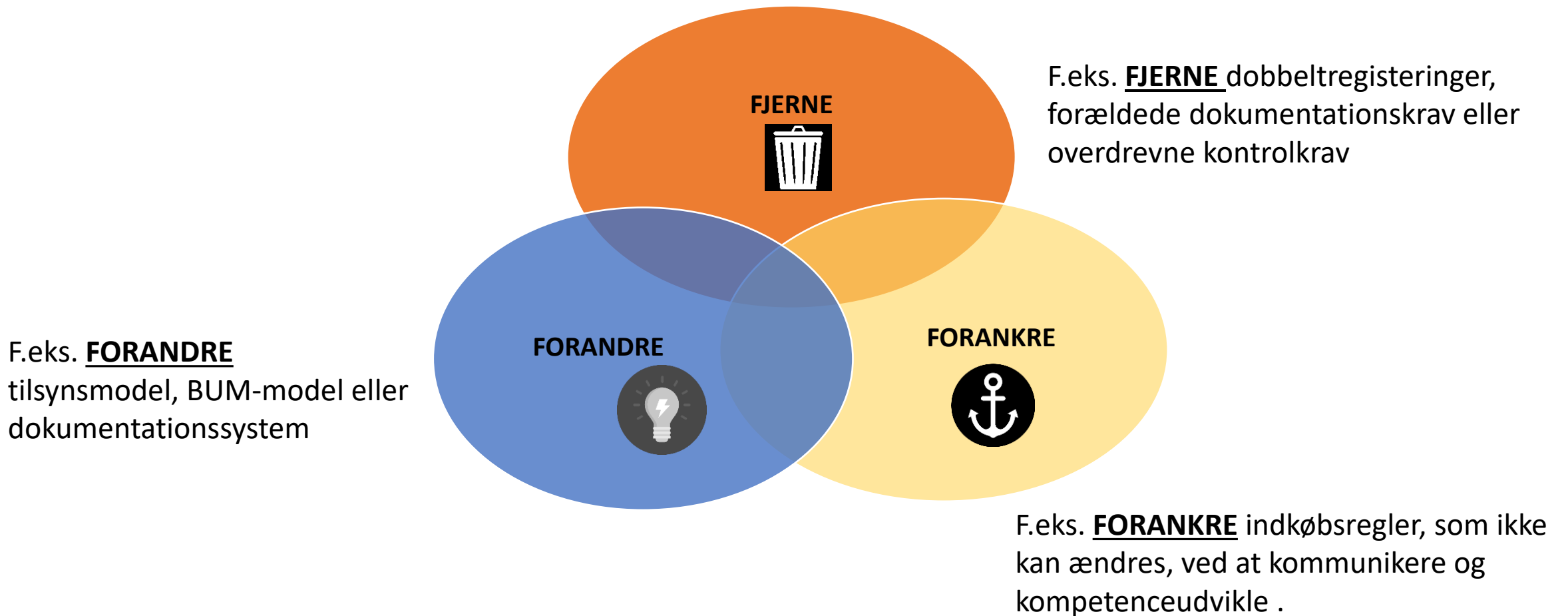


# STYRINGSLØGET:

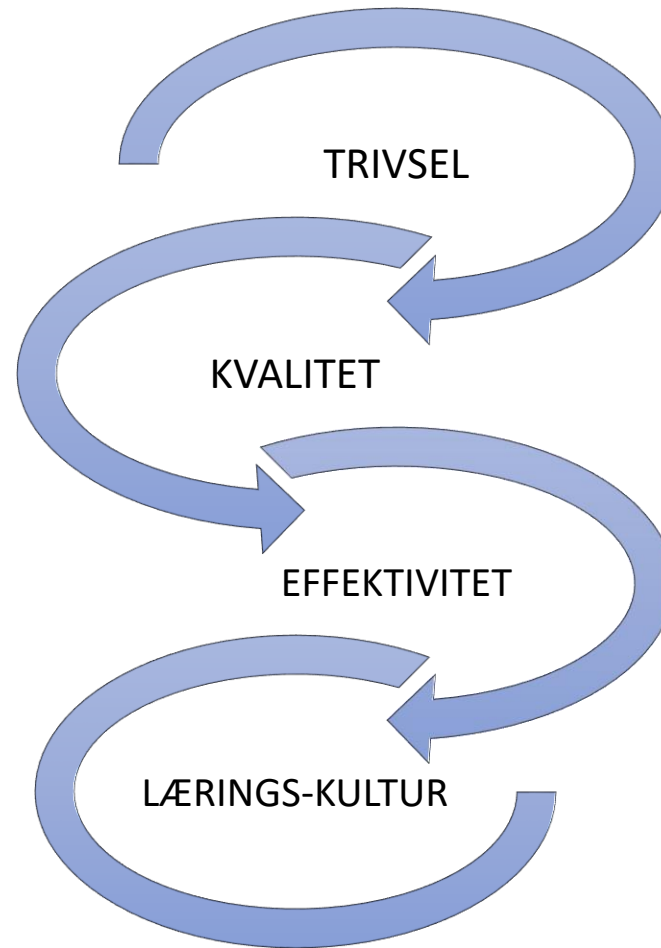
HVOR kommer  
bøvlet fra?



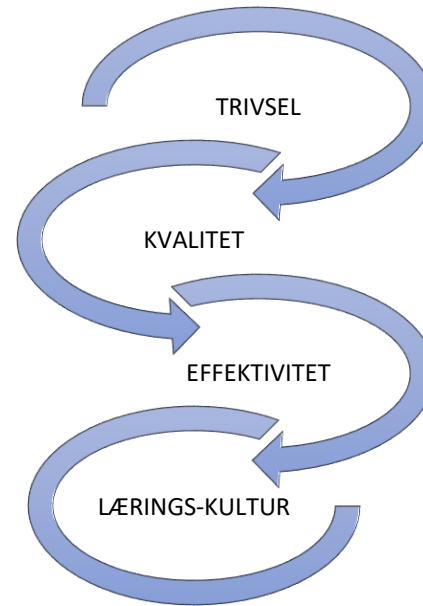
# De Tre F'er: Hvad gør vi ved bøvlet?



# GEVINSTER VED SAMSKABT STYRING?



# PRÆMISSER FOR SAMSKABT STYRING?



FACILITERING

LOKAL OVERSÆTTELSE

RESSOURCER  
(Især i starten...)

TILLID  
(En vis bund...)

LEDELSEOPBAKNING